

Zeus VI Spain, S.L.U. y Sociedades Dependientes

Informe de Verificación
Independiente del Estado de
Información No Financiera
Consolidado del ejercicio 2022

INFORME DE VERIFICACIÓN INDEPENDIENTE DEL ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA CONSOLIDADO DE ZEUS VI SPAIN, S.L.U. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES DEL EJERCICIO 2022

Al Socio Único de Zeus VI Spain, S.L.U. y Sociedades Dependientes:

De acuerdo al artículo 49 del Código de Comercio hemos realizado la verificación, con el alcance de seguridad limitada, del Estado de Información No Financiera Consolidado adjunto (en adelante EINF) correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2022, de Zeus VI Spain, S.L.U. (la Sociedad dominante) y sociedades dependientes (en adelante el Grupo) que forma parte del Informe de Gestión Consolidado del Grupo.

Responsabilidad del Administrador Único

La formulación del EINF incluido en el Informe de Gestión Consolidado del Grupo, así como el contenido del mismo, es responsabilidad del Administrador Único de la Sociedad dominante. El EINF se ha preparado de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los Sustainability Reporting Standards de Global Reporting Initiative (estándares GRI) seleccionados.

Esta responsabilidad incluye asimismo el diseño, la implantación y el mantenimiento del control interno que se considere necesario para permitir que el EINF esté libre de incorrección material, debida a fraude o error.

El Administrador Único de la Sociedad dominante es también responsable de definir, implantar, adaptar y mantener los sistemas de gestión de los que se obtiene la información necesaria para la preparación del EINF.

Nuestra independencia y gestión de la calidad

Hemos cumplido los requerimientos de independencia y demás requerimientos de ética del Código Internacional de Ética para Profesionales de la Contabilidad (incluyendo las normas internacionales sobre independencia) emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Profesionales de la Contabilidad (Código del IESBA por sus siglas en inglés) que está basado en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia y diligencia profesionales, confidencialidad y comportamiento profesional.

Nuestra firma aplica la Norma Internacional de Gestión de la Calidad (NIGC) 1, que requiere que la firma diseñe, implemente y opere un sistema de gestión de la calidad que incluye políticas o procedimientos relativos al cumplimiento de los requerimientos de ética, normas profesionales y requerimientos legales y reglamentarios aplicables.

El equipo de trabajo ha estado formado por profesionales expertos en revisiones de Información no Financiera y, específicamente, en información de desempeño económico, social y medioambiental.

Nuestra responsabilidad

Nuestra responsabilidad es expresar nuestras conclusiones en un informe de verificación independiente de seguridad limitada basándonos en el trabajo realizado. Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de acuerdo con los requisitos establecidos en la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento 3000 Revisada en vigor, “Encargos de Aseguramiento distintos de la Auditoría o de la Revisión de Información Financiera Histórica” (NIEA 3000 Revisada)) emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB) de la Federación Internacional de Contadores (IFAC) y con la Guía de Actuación sobre encargos de verificación del Estado de Información No Financiera emitida por el Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España.

En un trabajo de seguridad limitada los procedimientos llevados a cabo varían en su naturaleza y momento de realización, y tienen una menor extensión, que los realizados en un trabajo de seguridad razonable y, por lo tanto, la seguridad que se obtiene es sustancialmente menor.

Nuestro trabajo ha consistido en la formulación de preguntas a la Dirección, así como a las diversas unidades del Grupo que han participado en la elaboración del EINF, en la revisión de los procesos para recopilar y validar la información presentada en el EINF y en la aplicación de ciertos procedimientos analíticos y pruebas de revisión por muestreo que se describen a continuación:

- Reuniones con el personal del Grupo para conocer el modelo de negocio, las políticas y los enfoques de gestión aplicados, los principales riesgos relacionados con esas cuestiones y obtener la información necesaria para la revisión externa.
- Análisis del alcance, relevancia e integridad de los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2022 en función del análisis de materialidad realizado por el Grupo y descrito en la tabla con los contenidos exigidos por la Ley 11/2018, considerando contenidos requeridos en la normativa mercantil en vigor.
- Análisis de los procesos para recopilar y validar los datos presentados en el EINF del ejercicio 2022.
- Revisión de la información relativa a los riesgos, las políticas y los enfoques de gestión aplicados en relación a los aspectos materiales presentados en el EINF del ejercicio 2022.
- Comprobación, mediante pruebas, en base a la selección de una muestra, de la información relativa a los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2022 y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información.
- Obtención de una carta de manifestaciones del Administrador Único y la Dirección.

Conclusión

Basándonos en los procedimientos realizados en nuestra verificación y en las evidencias que hemos obtenido no se ha puesto de manifiesto aspecto alguno que nos haga creer que el EINF de Zeus VI Spain, S.L.U. y sociedades dependientes correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2022 no ha sido preparado, en todos sus aspectos significativos, de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los estándares GRI seleccionados de acuerdo a lo mencionado para cada materia en la tabla incluida en el apartado 8 "Tabla con los contenidos exigidos por la Ley 11/2018" del citado Estado.

Uso y distribución

Este informe ha sido preparado en respuesta al requerimiento establecido en la normativa mercantil vigente en España, por lo que podría no ser adecuado para otros propósitos y jurisdicciones.

DELOITTE, S.L.



José Antonio González Fernández

31 de mayo de 2023

INSTITUTO DE CENSORES
JURADOS DE CUENTAS
DE ESPAÑA

DELOITTE, S.L.

2023 Núm 01/23/12581

30,00 EUR

SELLO CORPORATIVO

Sello distintivo de otras actuaciones

**ZEUS VI SPAIN, S.L. (Sociedad Unipersonal)
y sociedades dependientes**

Estado de Información No Financiera

Ejercicio 2022

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2022

ZEUS VI SPAIN, S.L.U. y sociedades dependientes

Ejercicio finalizado al 31 de diciembre de 2022

Información básica sobre el Estado de Información No Financiera

La información contenida a continuación da respuesta a la Ley 11/2018, de 28 de diciembre y al Real Decreto-Ley 18/2017 de trasposición de la Directiva de Información No Financiera y forma parte del Informe de Gestión que acompaña a las Cuentas Anuales de Zeus VI Spain S.L.U. y sociedades dependientes (en adelante, todas ellas podrán ser referidas de forma conjunta como “Garnica” o “Grupo Garnica”), correspondientes al ejercicio fiscal 2022, presentándose como un documento separado.

Se han aplicado los principios de comparabilidad, fiabilidad, materialidad y relevancia que recoge la Ley de Información no Financiera y Diversidad:

- **Criterio de comparabilidad:** “La organización informante debe seleccionar, recopilar y comunicar la información de forma coherente. La información comunicada debe presentarse de una forma que permita a los grupos de interés analizar los cambios en el desempeño de la organización y que respalde el análisis relativo a otras organizaciones”.
- **Criterio de fiabilidad:** “La organización informante debe reunir, registrar, recopilar, analizar y comunicar la información y procesos utilizados para la preparación del informe, de modo que puedan ser objeto de revisión y que establezcan la calidad y la materialidad de la información”.
- **Criterio de materialidad y relevancia:** “El informante debe tratar temas que reflejen los impactos significativos económicos, ambientales y sociales de la organización informante, e influyan sustancialmente en las valoraciones y decisiones de los grupos de interés”.

Para diseñar los contenidos de este informe y seleccionar los aspectos que son relevantes, Garnica ha llevado a cabo un análisis de materialidad que le ha permitido identificar los aspectos más relevantes sobre los que informar a sus grupos de interés, así como dar respuesta a los requerimientos de información no financiera en base a la regulación vigente.

Por otro lado, para todos aquellos aspectos que no son materiales para la sociedad, el presente informe aborda su enfoque de gestión, pero no da información detallada de KPIS clave u otros indicadores cuantitativos, pues no se consideran representativos de la actividad del Grupo.

Este análisis de materialidad ha sido realizado conjuntamente por los responsables de las áreas no financieras junto con la Dirección del Grupo, teniendo como objetivo principal la determinación de aquellos temas relevantes para la Sociedad y sus grupos de interés.

A nivel externo, se han analizado los requisitos de los principales clientes, administraciones públicas, empleados y proveedores, así como la actualización de los Estándares GRI.

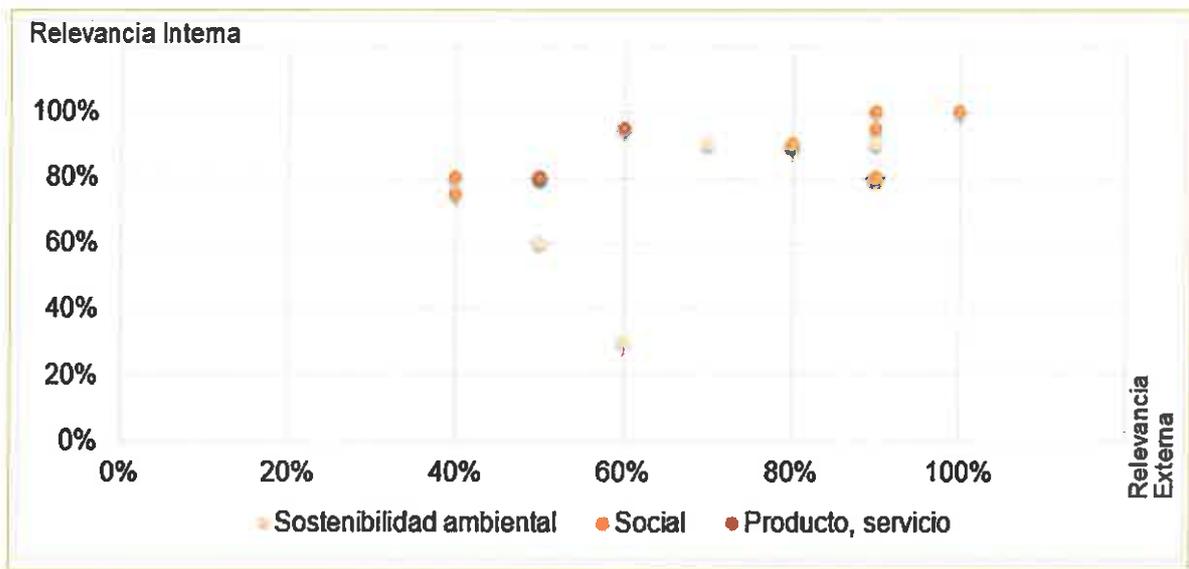
A nivel interno, Garnica ha identificado los principales asuntos ambientales, sociales y de gobierno que son relevantes para la Compañía, evaluándose para ello todos los factores que afectan al Grupo en materia no financiera, los objetivos estratégicos y las propias actuaciones en cada área.

M

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2022

Para el desarrollo de este análisis, se han tenido en cuenta, entre otros, las características de esta sociedad y de su modelo de negocio, los diferentes productos que ofrece, el sector en el que ejerce su actividad y su repercusión en los entornos económico, social, ambiental y de gobernanza.

Como resultado de estos dos análisis, se ha obtenido una matriz de materialidad, en la que se destacan en la parte superior derecha los asuntos más relevantes para Garnica, siendo el resto que están incluidos en el mapa, los temas materiales para el Grupo:



Área/categoría	Asunto relevante	Relevancia Interna	Relevancia Externa
Sostenibilidad ambiental	Fomentar consumo madera local de plantaciones sostenibles	90%	80%
Sostenibilidad ambiental	Cambio climático	90%	90%
Sostenibilidad ambiental	Consumo de agua	30%	60%
Sostenibilidad ambiental	Protección recursos hídricos	60%	50%
Sostenibilidad ambiental	Reforestación	80%	90%
Sostenibilidad ambiental	Economía circular, reducción residuos	90%	70%
Social	Relaciones laborales	80%	90%
Social	Seguridad y salud	100%	90%
Social	Balance personal/profesional	95%	90%
Social	Desarrollo profesional	90%	80%
Social	Empleo rural	80%	40%
Social	Diversidad e igualdad	100%	100%
Social	Contribución comercial	75%	40%
Producto, servicio	Apuesta por la innovación	80%	50%

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2022

Producto, servicio	Orientación al cliente	95%	60%
Producto, servicio	Orientación exportadora	80%	50%

Como resultado de este procedimiento, han identificado 3 principales ejes estratégicos: Sostenibilidad ambiental, Social y Producto. Sobre estos principales ejes, el Grupo tiene planteados diferentes procedimientos cuyo objetivo es identificar, evaluar y paliar los distintos riesgos que puedan incidir sobre ellos.

m

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2022

1. Sobre la compañía

Zeus VI Spain, S.L.U. (Sociedad Unipersonal) y sociedades dependientes (en adelante, nos referiremos a todas ellas de forma conjunta indistintamente como “**Grupo Garnica**” o como “**Garnica**”) es un especialista en la producción de tablero contrachapado proveniente de plantaciones sostenibles. Con gran experiencia en la industria, la compañía exporta el 93% de su producción de tablero a 45 países de todos los continentes, siendo sus principales mercados Europa Occidental y Estados Unidos. Cuenta con siete centros productivos y más de 1.200 empleados.

1.1 Modelo de negocio

Garnica se constituye por primera vez como sociedad anónima en 1973 en Baños de Río Tobía (La Rioja, España), dando continuidad a la actividad autónoma de pequeña serrería que se estaba realizando desde tiempo atrás. Garnica ha sido pionera en explorar nuevos métodos para gestionar y utilizar los recursos naturales de forma inteligente, y para fabricar soluciones de contrachapado excepcionales que satisfagan las necesidades de los más de 650 clientes que dispone en 45 países de todos los continentes.

Garnica ha recorrido un largo camino, siempre en busca de la excelencia, avanzando a paso firme y sin perder de vista el futuro siendo actualmente un referente mundial en la producción de la industria del tablero contrachapado y ofreciendo una gran variedad de productos procedentes de fuentes sostenibles.

A continuación, se detalla la misión, visión y valores de Garnica.



Figura 1. Misión, visión y valores del Grupo Garnica

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2022

1.1.1 Líneas de negocio

El negocio de Garnica se centra en la producción de tablero contrachapado.

La gama de productos de Garnica se organiza en diez marcas o familias de tablero. Las denominaciones de estas familias de producto tratan de abarcar conceptos amplios en torno a un beneficio fundamental.



Figura 2. Gamas comerciales producto Garnica

Además, desarrolla otra línea de negocio derivada de la actividad principal: la comercialización de los subproductos generados de la fabricación del contrachapado.

Este subproducto consta de madera de escaso diámetro, rulos y astilla, generada tanto de la corta y desarrollo de la madera como de la propia producción del tablero. Los subproductos son empleados por otras industrias para la fabricación de otros tipos de tableros de madera como tableros aglomerados o como biomasa.

Al final del proceso, el 100% de la madera, principal materia prima de Garnica, es aprovechada cumpliendo así con el modelo de bioeconomía circular que en Garnica va desde la producción de plantas de chopo hasta la comercialización del tablero.

1.1.2 Estructura

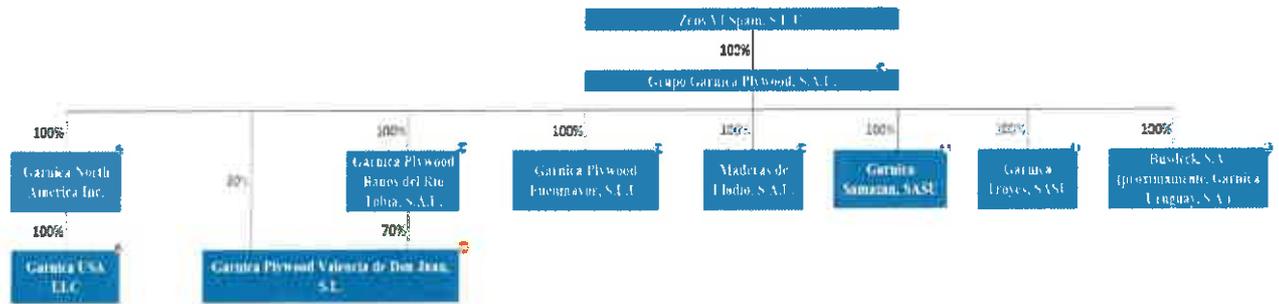
Grupo Garnica se organiza en torno a una estructura funcional que permite agrupar las diferentes actividades de la empresa en áreas o departamentos, estableciendo una jerarquía y diferentes autoridades.

A día de hoy, Grupo Garnica (teniendo en cuenta como sociedad dominante, a los efectos del presente informe, a Zeus VI Spain, S.L.U.) está formado en España por dos sociedades Holding y otras cuatro sociedades filiales que son plantas productivas, cuya titularidad es 100% de Grupo Garnica Plywood, S.A.U.

A su vez, la titularidad del 100% de las acciones de Grupo Garnica Plywood, S.A.U. ("GGP") es de la sociedad Zeus VI Spain, S.L.U.

M

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2022



En GGP es la sociedad holding del grupo operativa, desde la que se prestan servicios centrales a todas las plantas (i.e. dirección, legal, recursos humanos, calidad, etc.) “Management Fees”.

Todos los empleados de Grupo Garnica dependen jerárquicamente del *Chief Executive Officer* (CEO) y Consejero Delegado de GGP, Christian Michel. Del CEO dependen jerárquicamente las distintas áreas funcionales y departamentos del resto de sociedades encabezados por los directores y representados en una jerarquía inferior por los responsables de departamento y finalmente los técnicos y operarios. Grupo Garnica organiza sus principales departamentos en seis grandes áreas: Estrategia y Crecimiento, Operaciones (engloba varias áreas: Industrial, Técnico, Calidad y Medioambiente, Seguridad y Salud, Planificación de la Producción y Logística), Recursos Humanos y Legal, Innovación, Comercial y Marketing y Finanzas (engloba departamentos Financiero, IT, Compras y Controlling).

Garnica además dispone de una estructura de autoridades y organizativa en la que se distinguen claramente los diferentes órganos de gobierno:

- **Consejo de administración:** GGP está administrado por un Consejo, compuesto desde el pasado 20 de diciembre de 2022, por nueve consejeros, con uno de ellos asignado a la función de ESG, estando presidido por Pedro Garnica, teniendo como Consejero Delegado a Christian Michel. A los Consejos, asisten invitados, ocasionalmente, para tratar los diferentes puntos del Orden del Día, los miembros del Comité de Dirección asisten como invitados al Consejo.
- **Comité ejecutivo:** Se reúne mensualmente cuando no hay consejo de administración y está formado por todos los Consejeros y por todos los miembros del Comité de Dirección.
- **Comité de Dirección:** Se reúne mensualmente y está formado por el CEO y los directores de los departamentos Financiero, Comercial, Producción, I+D+i, Recursos Humanos, Estrategia e Industrial.

Las Sociedades Holding del Subgrupo Zeus VI Spain, S.L.U., tanto Zeus VI Spain, S.L.U. como Grupo Garnica Plywood, S.A.U. localizan su sede social y oficinas centrales en Logroño, en Parque San Miguel 10, Bajo, además GGP cuenta con nueve filiales, que son a su vez, centros de producción industrial, cuatro en España, dos en Francia (Troyes y Samazan), dos en Estados Unidos y una en Uruguay (si bien ésta última aún no está operativa). Identificamos a continuación las oficinas centrales (HQ) y las distintas plantas industriales de Grupo Garnica:

- **Grupo Garnica Plywood, S.A.U. (“GGP”)** Es la Sociedad Holding operativa del grupo, (headquarters) en la que se ubican las oficinas centrales, estando sita en Logroño (La Rioja): Nació con el objetivo de centralizar y optimizar servicios para todas las plantas: RRHH, Legal, Finanzas, Departamento Comercial, Marketing, Técnico, de Producción, Prevención de Riesgos Laborales y de Calidad y Medio Ambiente. GGP además de prestar servicios de dirección y

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2022

administración de sus filiales, o *management fees*, es la sociedad desde la que se comercializan y distribuyen los productos fabricados por las plantas (en virtud de contrato de maquila firmado con cada una de ellas).

- Garnica Plywood Baños de Río Tobía, S.A.U. Esta sociedad es titular de dos centros de producción distintos sitios en la localidad de Baños de Río Tobía, en la Rioja:

- (I) Baños de Río Tobía, S.A.U. (Baños I): Es la fábrica originaria de la que surgió Grupo Garnica y la más versátil, ya que produce todo tipo de referencias, especializada en pedidos personalizados.
- (II) Baños de Río Tobía, S.A.U. (Baños II): especializada en tablero de formato gigante.

- Garnica Plywood Fuenmayor, S.L.U. (La Rioja): Es titular de una fábrica sita en la localidad de Fuenmayor, en la Rioja. Está especializada en I+D+i y productos de valor añadido.
- Garnica Plywood Valencia de Don Juan, S.L.: Esta sociedad es titular del centro de producción sito en esta pequeña localidad de León. Es la fábrica con mayor capacidad y eficiencia de Grupo Garnica y posee la prensa más grande de Europa.
- Maderas de Llodio, S.A.U. Esta sociedad es la titular de la fábrica de Llodio (Laudio) en País Vasco. Fue la última planta española adquirida por GGP. Está especializada en contrachapado con pino radiata, una madera local y sostenible.
- Garnica Samazan, S.A.S.U. Esta sociedad es titular de una fábrica sita en Samazán, en el sur de Francia). Está especializada en fabricación de chapa de chopo para abastecer al resto de fábricas.
- Garnica Troyes, S.A.S.U. (Francia): Segunda fábrica en Francia, inaugurada en septiembre de 2022, ubicada en la cuenca del río Sena y Aube, es actualmente la más grande de Europa. Está especializada en fabricación de chapa de chopo para abastecer al resto de fábricas.
- Garnica USA, LLC y Garnica North America, Inc. (Delaware, EEUU). Sociedades de reciente constitución, distribuidora/holding establecida en el estado de Delaware, en EEUU.
- Busdek, S.A. (en proceso de transformación a "Garnica Uruguay, S.A.U."). Sociedad constituida bajo la legislación uruguaya, con domicilio social en Montevideo.

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2022

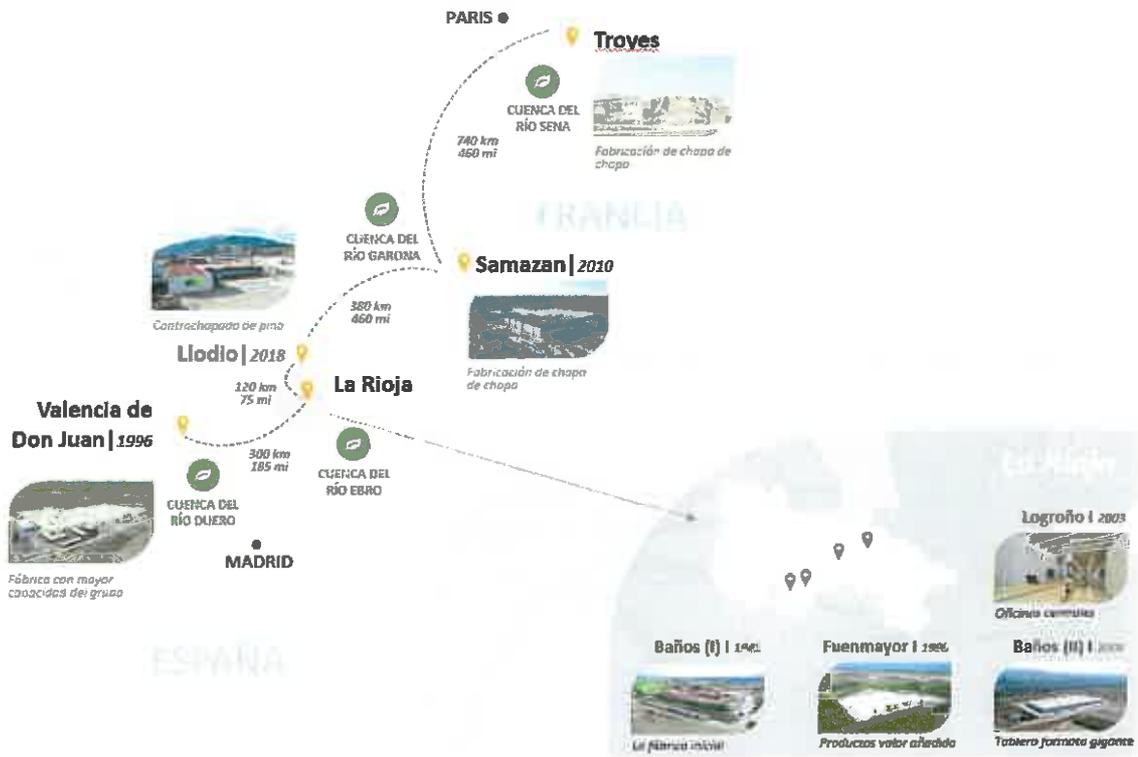


Figura 3. Mapa centros productivos Garnica



ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2022

1.2 Entorno empresarial y mercados

Garnica cuenta con presencia industrial en España y Francia, fabricando la totalidad del tablero contrachapado en España. La empresa apuesta por la diversificación de sus ventas en múltiples aplicaciones y mercados, compitiendo en un mercado global mediante una amplia gama de productos de excelente calidad. La cuota de exportación para las ventas de tablero en el año 2022 fue del 93%. El tablero contrachapado fabricado por Garnica se comercializa en más de 45 países de todos los continentes, siendo Europa Occidental y Estados Unidos los principales mercados en volumen de ventas. Garnica comercializa a nivel global sus productos a través de dos tipos de canales diferenciados: distribución y clientes industriales.

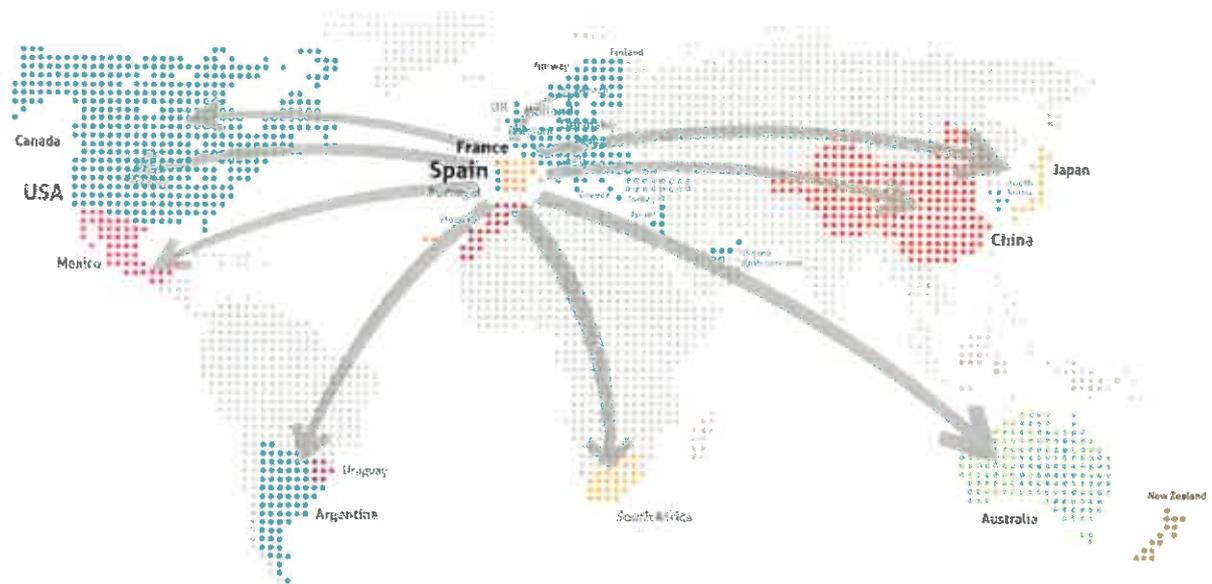


Figura 4. Mapa mercados Garnica

El año 2022 ha sido un año complejo en la economía europea fundamentalmente asociado a los impactos de la guerra de Ucrania y la inflación. Durante los primeros meses del año la economía europea ha continuado con la tendencia de crecimiento mostrada en el año 2021. En el conjunto del año el PIB de la UE27 ha aumentado en un 3,5% vs 5,4% en 2021. Un fuerte comienzo del año en línea con la tendencia de recuperación del año 2021 se vio interrumpido por los impactos de la guerra. Este impacto ha sido desigual en Europa con una mayor penalización en Alemania frente a otras geografías como Iberia. Esta desaceleración ha sido más patente a partir de la segunda mitad del año, obteniéndose para el cuarto trimestre del 2022 una caída del PIB para la UE27 del 0,1% vs la situación en positivo para los siete trimestres anteriores¹.

¹ EUROSTAT (April, 2023): Gross Domestic Product, volumes.
<https://ec.europa.eu/eurostat/databrowser/view/teina011/default/table?lang=en>

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2022

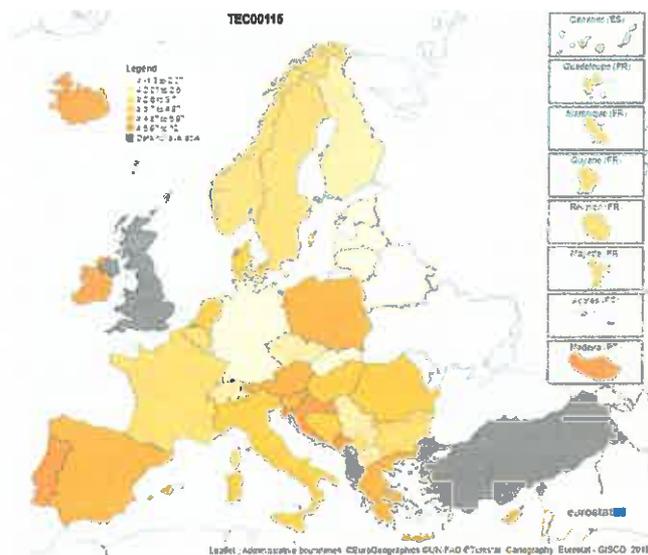


Imagen 1. Crecimiento real PIB, volumen (Fuente: EUROSTAT odc: TEC00115)

1.3 Tendencias

El mercado del tablero contrachapado ha estado marcado por una serie de factores o hitos de carácter macroeconómico o sectorial que han afectado tanto positiva como negativamente a la actividad de la compañía.

- Recuperación de la actividad económica en la primera parte del año

La recuperación de la actividad económica iniciada en la segunda mitad del 2020 continuó a lo largo del año 2021 y primeros meses del año 2022.

- Entorno inflacionario

El ciclo inflacionario presente durante todo el año 2021 se vio agravado por el impacto de la guerra en Ucrania. Desde el estallido del conflicto, la espiral inflacionaria se agravó de forma notable en Europa. En el año 2022 se alcanzó un 9,2% de inflación interanual en la Unión Europea, la cifra más alta registrada hasta la fecha. El impacto fue especialmente dramático para ciertas materias primas y para la energía.

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2022

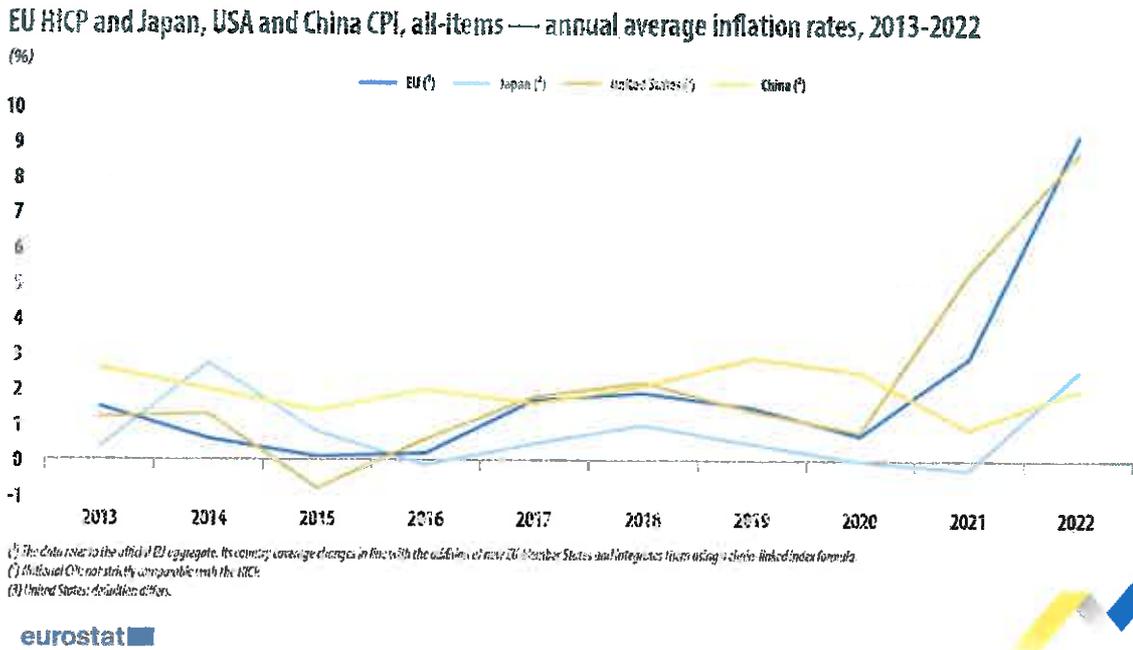


Figura 5. Índice armonizado de los precios de consumo, datos anuales (Fuente: EUROSTAT)

Incertidumbre y volatilidad

El entorno geopolítico y económico ha mostrado una continua incertidumbre y volatilidad a lo largo del año 2022, en línea con lo acontecido en los dos años anteriores. La agresión rusa sobre Ucrania no hizo sino exacerbar el impacto de la inflación a nivel europeo. Como consecuencia, el Banco Central Europeo ha aumentado gradualmente las tasas de interés para frenar la inflación en 2022. Este entorno inflacionario y volátil ha tenido como consecuencia una progresiva desaceleración económica en numerosos sectores tal y como se ve reflejado de forma acusada en el indicador de confianza del consumidor. El impacto fue mayor en sectores como la industria o construcción frente a otros como el sector servicios.

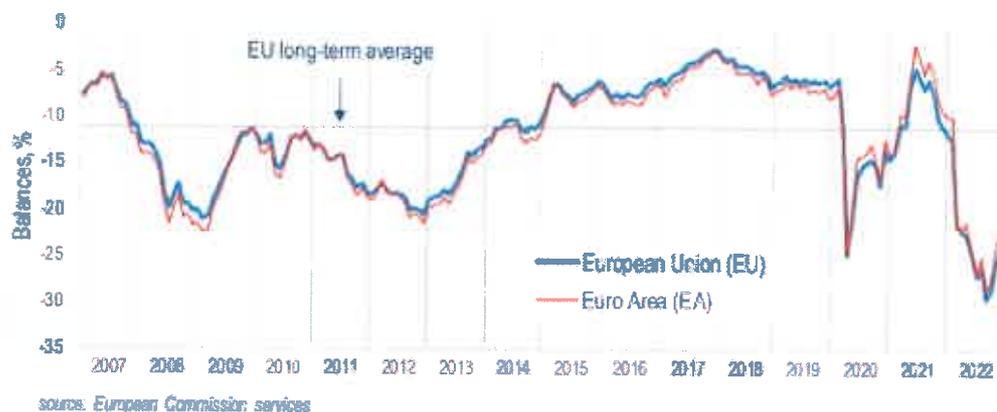


Figura 6. Indicador confianza consumidor (Fuente: EUROSTAT)

M

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2022

- Sanciones sobre Rusia y Bielorusia

A consecuencia de la agresión bélica de Rusia sobre Ucrania la Unión Europea impuso sanciones a Rusia² y Bielorrusia³ sobre la exportación de numerosos productos, incluidos los productos de madera (Código HS número 44). En el pasado tanto Rusia como Bielorrusia han sido grandes exportadores de tablero contrachapado dirigido hacia la Unión Europea con una cuota de mercado superior al 50% para el contrachapado de abedul. Previamente a esta prohibición de las importaciones en Noviembre del año 2021 la Comisión Europea había impuesto a través del RE (UE) 2021/1930 un derecho de antidumping sobre las importaciones de contrachapado de abedul originario de Rusia.

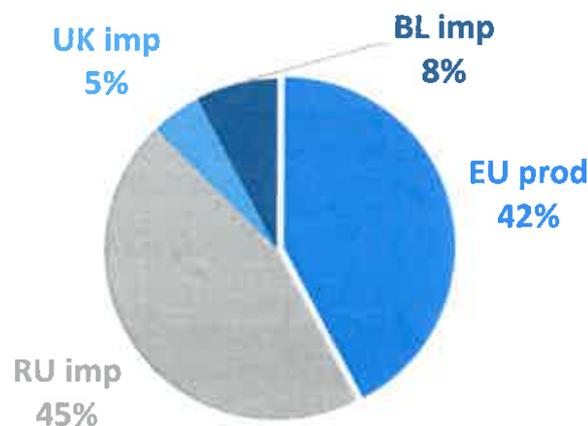


Figura 7. Origen contrachapado de abedul en la Unión Europea en 2019 (Fuente: Comisión Europea⁴)

- Nuevo modelo de construcción sostenible y la madera como material preferente

En el mercado de la construcción sigue visible un cambio hacia modelos de construcción más sostenibles que implica el uso de materiales con impacto positivo en el medio ambiente y la salud de las personas. El uso de materiales naturales con procedencia de materiales sostenibles y renovables se impone frente a otras alternativas. Este cambio se ve impulsado por diferentes normativas europeas y tendencias de consumo que favorecen el consumo y la utilización de la madera en construcción frente a otro tipo de materiales



“Sabemos que el sector de la construcción puede incluso convertirse de una fuente de carbono en un sumidero, si se aplican materiales de construcción orgánicos como la madera y tecnologías inteligentes como la IA.

Ursula von der Leyen

Figura 8. Declaraciones de Ursula von der Leyen, Presidenta de la Comisión Europea a favor del uso de la madera en construcción. (Fuente: wood4bauhaus⁵)

² <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=OJ:L:2022:111:TOC>

³ <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/HTML/?uri=OJ:L:2022:067:FULL&from=EN>

⁴ <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=CELEX:32021R1930>

⁵ <https://wood4bauhaus.eu/>

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2022

1.4 Estrategia de negocio

1.4.1 Objetivos y estrategias

El objetivo de Garnica es priorizar la mejora continua y la calidad de cara al cliente, minimizando el impacto ambiental y con el menor riesgo posible para la seguridad y salud de las personas. Para conseguir estos resultados Garnica cuenta con un sistema de integral de gestión con el término de GES 2.0 (Garnica Excellence System).

Entre los proyectos estratégicos de la empresa en el año 2022 cabe destacar la inauguración de la nueva fábrica en Troyes, la continúa apuesta por la metodología y proyectos Lean en las fábricas, la continuación en el desarrollo de nuevos productos y la apuesta por digitalización, estandarización y centralización de procesos, entre otros. A futuro Garnica apuesta por fomentar el desarrollo de productos innovadores y sostenibles, ampliar su cuota de mercado en geografías prioritarias y la garantía de la calidad y el servicio.

1.4.2 KPIs

La Empresa ha tomado como referencia los estándares de reporting del “Global Reporting Initiative” para este informe, tratando de adaptarlos a la realidad de su modelo de negocio y actividad. Así mismo Garnica ha definido sus KPIs de ESG en base a los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Los Objetivos de Desarrollo Sostenible u Objetivos Globales son 17 objetivos globales interconectados diseñados para ser un «plan para lograr un futuro mejor y más sostenible para todos».



Figura 9. Objetivos de Desarrollo Sostenible donde la actividad de Garnica es material

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2022

Como muestra de este compromiso con la sostenibilidad y el desarrollo sostenible Garnica decidió unirse en Mayo del año 2022 al Pacto Mundial de las Naciones Unidas. El Pacto Mundial de las Naciones Unidas es una alianza global de empresas y organizaciones para implementar los principios universales de sostenibilidad.



Pacto Mundial
Red Española

La empresa monitoriza la situación de los KPIs de ESG dentro del Comité de ESG. El Comité de ESG se reúne de forma trimestral con el objetivo de definir las líneas estratégicas en materia de ESG a nivel de Grupo. En base a esta estrategia se definen unos objetivos a medio y largo plazo alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible y las líneas estratégicas en materia de ESG para Garnica.

Además de la monitorización interna de los KPIs de ESG Garnica también participa en evaluaciones externas de forma periódica para evaluar su desempeño en aspectos de sostenibilidad ambiental, social y de gobernanza. En concreto, Garnica realiza anualmente una evaluación externa a través de la plataforma Ecovadis. Ecovadis proporciona un servicio holístico de calificación de sostenibilidad de empresas ofrecido a través de una plataforma global. La Calificación EcoVadis abarca una amplia gama de sistemas de gestión no financieros que incluye los impactos de medio ambiente, prácticas laborales y derechos humanos, ética y compras sostenibles. Cada empresa se evalúa sobre los aspectos materiales correspondientes al tamaño, ubicación y sector de la empresa. Estas evaluaciones basadas en pruebas se refinan en unas fichas de evaluación fáciles de leer que proporcionan puntuaciones entre cero y cien (0-100) y medallas (bronce, plata y oro) cuando procede. Además, las fichas de evaluación proporcionan orientación sobre los puntos fuertes y áreas de mejora que las empresas evaluadas pueden utilizar para centrar sus esfuerzos de sostenibilidad y desarrollar planes de Acción Correctiva para mejorar su desempeño en sostenibilidad.

En el año 2022 Garnica fue galardonado con una distinción de plata (63 puntos) por su excelente desempeño en materia de ESG, destacando en particular por su calificación medioambiental, entre las más altas dentro de su sector.

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2022



Figura 10. Certificado Ecovadis

- Tal y como se explica en este Informe, los resultados de las Políticas y los KPIs vinculados son analizados en cada uno de los puntos en los que se descompone este documento y pueden ser consultados a continuación

1.4.3 Riesgos

El sistema de gestión integral de Garnica (GES 2.0) promueve un enfoque a procesos y procedimientos basado en riesgos y oportunidades. Con la definición de cada proceso se analizan sus riesgos y oportunidades y, una vez se implementan estos procesos, se evalúa si es posible mitigar algún riesgo o acoger alguna oportunidad. Asimismo, hay una revisión continua de los riesgos y oportunidades durante las auditorías internas de los procesos, que se tratarán con planes de acción.

Finalmente, en un nivel superior, se evalúan riesgos y oportunidades desde el análisis del contexto de la organización; también este caso se concluye con un plan de acción. Entre los principales riesgos identificados a corto y medio plazo se pueden reseñar los siguientes:

Principales riesgos en cuanto a productos:

- ☞ Aumento de coste de todas las materias primas, entorno inflacionario.

M

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2022

Principales riesgos en cuanto al mercado:

- Alto nivel de incertidumbre económica.
- Riesgo de desaceleración económica.
- Volatilidad de ciertos mercados y segmentos.
- Impacto tipo de cambio.

Principales riesgos en cuanto a recursos/tecnología:

- Dificultades asociadas al abastecimiento de materias primas.
- Problemas en cadenas de suministro por problemas en logística terrestre y marítima.

1.5 Políticas

Garnica dispone de una serie de políticas empresariales a las que se acoge y que ayudan a la empresa a saber qué dirección tomar en sus correspondientes ámbitos.

- Política de Recursos Humanos⁶

En la Política de Recursos Humanos definimos nuestra **propuesta de valor y aportamos un marco de gestión centrado en las personas**, facilitando a éstas un entorno en el elijan quedarse y desarrollarse personal y profesionalmente, en clave de igualdad, a lo largo de todo su viaje en Garnica.

Garnica cree y apuesta por **la valía de las personas** que la componen, las cuáles constituyen su principal riqueza y la fuente para el desarrollo de nuevas ideas, productos, servicios, etc. a lo largo del tiempo.

Cuidando a nuestras personas cuidamos a nuestros clientes y damos mejor respuesta a las necesidades de negocio actuales y de futuro.

En esta Política se recogen las grandes directrices relativas al Código ético⁷, Seguridad y Salud, Igualdad, Bienestar, Formación y Desarrollo y Relaciones Laborales.

⁶ <https://www.garnica.one/uploads/39e10726-76ec-4e0a-90bd-f283b1cc4edd/39e10726-76ec-4e0a-90bd-f283b1cc4edd.pdf>

⁷ <https://www.garnica.one/uploads/4a54ea09-2d0f-4d8e-b070-131d427ca488/4a54ea09-2d0f-4d8e-b070-131d427ca488.pdf>

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2022

En Garnica cambiamos las reglas del juego

El viaje del empleado

Garnica es una organización centrada en las personas.

El inicio del viaje: atracción y reclutamiento
Buscamos no solo competencias sino también alineación con nuestros valores.

¡Bienvenido a bordo!
Welcome plan personalizado con formaciones transversales y visitas a fábricas.

Aterrizaje: el entorno que encontrarás

- Código Ético
- Seguridad y Salud
- Plan para la Igualdad
- Garnica Health

¿Qué beneficios tendrás?

- Salario competitivo
- Flexibilidad para conciliar
- Planes de desarrollo
- Garnica Academy

Relaciones laborales fluidas
Promoveremos juntos los acuerdos en una relación fluida, directa y leal.

Política de Recursos Humanos | Consulta la política completa en la web

- Política de Calidad, Medio Ambiente, Sostenibilidad y Seguridad y Salud⁸

Garnica establece como prioridad la mejora continua de la calidad al servicio del cliente, con un riguroso respeto hacia la gestión ambiental, la promoción de la Gestión Forestal Sostenible y la prevención de riesgos laborales.

Todas las premisas establecidas en la política de Calidad, Medio Ambiente, Sostenibilidad y Seguridad y Salud sirven de ayuda para conseguir una profunda motivación de todas las personas que componen Garnica, una decidida orientación al cliente y una mejora del entorno social de Garnica, contribuyendo así a lograr una mayor eficiencia económica.

2. Gestión medioambiental

2.1 Política corporativa medioambiental y enfoque de gestión

Garnica desarrolla sus actividades protegiendo el medio ambiente, cumpliendo las normativas aplicables, para minimizar los impactos medioambientales negativos y optimizar el uso de los recursos disponibles, en todas las áreas de su actividad.

Los principios que rigen este propósito se recogen en una Política⁹ que establece los criterios básicos para su Sistema de Gestión Integrado y que ha sido revisada y renovada en 2022.

⁸ <https://www.garnica.one/uploads/a82138b3-e865-4559-8a03-045e3e5369b6/a82138b3-e865-4559-8a03-045e3e5369b6.pdf>

⁹ <https://www.garnica.one/uploads/a82138b3-e865-4559-8a03-045e3e5369b6/a82138b3-e865-4559-8a03-045e3e5369b6.pdf>

LM

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2022

Los principales compromisos en materia de medio ambiente son:

- Garantizar el respeto al medio ambiente y la protección del entorno frente a la contaminación.
- La mejora de nuestros productos en todo el ciclo de vida, haciendo enfoque en la recircularidad de los procesos y el uso eficiente de los recursos.
- La lucha frente al cambio climático, reduciendo la huella de carbono de la organización.
- El compromiso con la gestión forestal sostenible, como fuente de suministro de materias primas.

El Sistema de gestión de Garnica, implantado en base a las normas ISO 9001 e ISO 14001 (para todos sus centros de trabajo en España, excepto Maderas de Llodio S.A.U.), es un sistema consolidado, que está certificado desde el año 2004. Desde entonces ha ido evolucionando para adaptarse a los cambios en la compañía, en la normativa aplicable y en las necesidades de los grupos de interés de la sociedad. Comprende el diseño del producto y la producción de chapa y tablero, es decir; todas sus actividades principales. El sistema se somete a auditorías internas y externas con periodicidad, al menos, anual.

El Sistema de Gestión Ambiental implementado permite la identificación y gestión de los efectos ambientales generados por las actividades de Garnica; dentro del marco de la norma ISO 14001, se realiza una revisión anual de aspectos ambientales. Asimismo, se revisan al menos anualmente los principales indicadores ambientales relacionados con los distintos aspectos de la actividad de la compañía. A partir de todo ello, se establecen planes de acción, tanto a nivel de grupo como por cada uno de los centros de trabajo.

2.1.1 Organización de responsabilidades medioambientales

Garnica dispone de un Responsable de Medio Ambiente y Sostenibilidad a nivel de Grupo empresarial, que supervisa y coordina la actividad de cada uno de los centros de trabajo en esta materia, estableciendo pautas comunes de trabajo.

En cada centro de trabajo, existe un Responsable de Medio Ambiente, con cualificación superior y experiencia en la materia, responsable de la gestión del sistema. Dentro de sus tareas, realiza la revisión de requisitos y la evaluación de aspectos e indicadores ambientales de manera periódica y diseña en base a ello un plan anual de medio ambiente para su centro de trabajo.

2.1.2 Provisiones y garantías para riesgos ambientales

Dentro de la operativa del sistema de gestión medio ambiental, se realiza de manera periódica una evaluación de riesgos y oportunidades, tanto en la revisión anual del sistema de gestión (a nivel de Grupo, para los centros de trabajo con Sistema de Gestión certificado), como para la planificación de cada centro de trabajo. De esta manera, se determinan anualmente acciones a priorizar.

Garnica dispone además de garantías para cubrir la ocurrencia de daños medioambientales dentro de los seguros que tiene contratados. En particular, los seguros y coberturas dentro de este ámbito aplicables para el año 2022 estuvieron comprendido dentro de su Seguro de Responsabilidad Civil.

2.1.3 Control de requisitos normativos

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2022

Garnica dispone de sistemas de alerta, contratados con consultoría y plataformas especialistas, que le ayudan a identificar las novedades normativas en materia de medio ambiente que pueden implicar nuevos requisitos legales para su actividad.

Estos sistemas de alertas envían boletines periódicos con las novedades normativas, que posteriormente son revisados desde las oficinas centrales para determinar si aplican a alguno de los centros de trabajo del Grupo.

También se registra periódicamente cómo se da cumplimiento a los requisitos normativos de aplicación a cada centro.

2.1.4 Origen responsable de la madera

Para la actividad que desarrolla Garnica, resulta clave la garantía en el origen de la madera, ya que constituye su principal materia prima.

Garnica dispone de un Sistema de Diligencia Debida, establecido en base al Reglamento UE nº 995/2010 a través del cual evalúa todas sus compras de madera. Dentro del mismo, se valora el riesgo de cada suministro de maderas, determinando si existe un riesgo de origen ilegal y estableciendo medidas para eliminar ese riesgo en caso de que se determine que es significativo.

Dispone así mismo de Sistemas de Cadena de Custodia en base a los dos estándares de mayor relevancia a nivel mundial para la gestión de madera certificada; PEFC y FSC®. Estos sistemas de gestión están implantados en todos los centros de trabajo de Garnica, habiéndose ampliado durante 2022 con la entrada en el sistema del nuevo centro de trabajo de Garnica Troyes.

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2022

2.2 Emisiones de gases de efecto invernadero

Garnica apuesta por el empleo de energías renovables en sus procesos productivos. Más del 90% de la energía consumida por Garnica en los procesos de fabricación en 2022 procede de fuentes de energía renovables: La principal fuente de energía empleada por la empresa para producción de calor para su proceso es la biomasa y, además, el suministro eléctrico de los centros de trabajo situados en España es 100% renovable desde el año 2022.

La emisión de gases de efecto invernadero de Garnica se focaliza, en cuanto a emisiones directas (alcance 1), al uso de combustibles fósiles para su parque móvil (camiones, cargadoras, carretillas...) y, en menor medida, para la producción auxiliar de energía para los procesos.

De manera indirecta, las emisiones de la compañía proceden de la producción eléctrica que Garnica consume de red (alcance 2), así como del transporte de sus empleados, compras de proveedores, contratistas y actividades subcontratadas, como el transporte por carretera de sus productos (alcance 3^(*)).

Datos	2022	2021	Evolución
Emisiones Alcance 1 (Tn Eq CO ₂)	3.937	3.508	+12,22 %
Emisiones Alcance 2 (Tn Eq CO ₂)	830	8.615	-90,36 %

(*) No se dispone de datos de alcance 3

Para el cálculo de estas emisiones, se han considerado los factores de emisión disponibles más recientes, que se recogen en la versión 22 de la guía del Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico, publicada en julio de 2022. Esta versión de la guía incluye cambios, como el factor de emisión de metano para la biomasa, que se considera neutra en CO₂ pero no para CH₄. Este factor de emisión ha supuesto un incremento de aproximadamente un 2,3% en las emisiones de alcance 1 respecto a 2021.

A efectos de comparar las emisiones con la actividad de negocio Garnica también sigue el KPI de intensidad de la huella de carbono en el cual se ha obtenido una cifra de 14 toneladas de CO₂/M € facturado, al igual que la huella de carbono este se refiere a alcances 1 y 2.

Además, para el año 2022 se han contabilizado por primera vez las emisiones producidas por el uso de combustible de los vehículos de empresa pertenecientes a las oficinas centrales de la compañía, lo que ha contribuido en el incremento de las emisiones de alcance 1 aproximadamente un 3,3%.

De cara a futuro la compañía tiene el objetivo de incluir el alcance 3 en la medición de las emisiones de gases de efecto invernadero. Para ello se ha definido un plan de acción con el objetivo de monitorizar las emisiones del año 2023 para alcances 1-3.

2.2.1 Compromiso con la reducción de la huella de carbono

Garnica está comprometida con la reducción de su huella de carbono, estableciendo acciones para monitorizar su emisión de gases de efecto invernadero, así como objetivos de reducción de su huella.

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2022

“En el año 2022 Garnica ha conseguido reducir en un 60% sus emisiones de CO₂ en alcances 1 y 2 gracias a un mayor porcentaje de consumo de energía renovable.”

Desde que Garnica comenzó a calcular, hace cinco años, la emisión de gases de efecto invernadero para los alcances 1 y 2 del conjunto de sus actividades, se observa una reducción sustancial de las mismas:

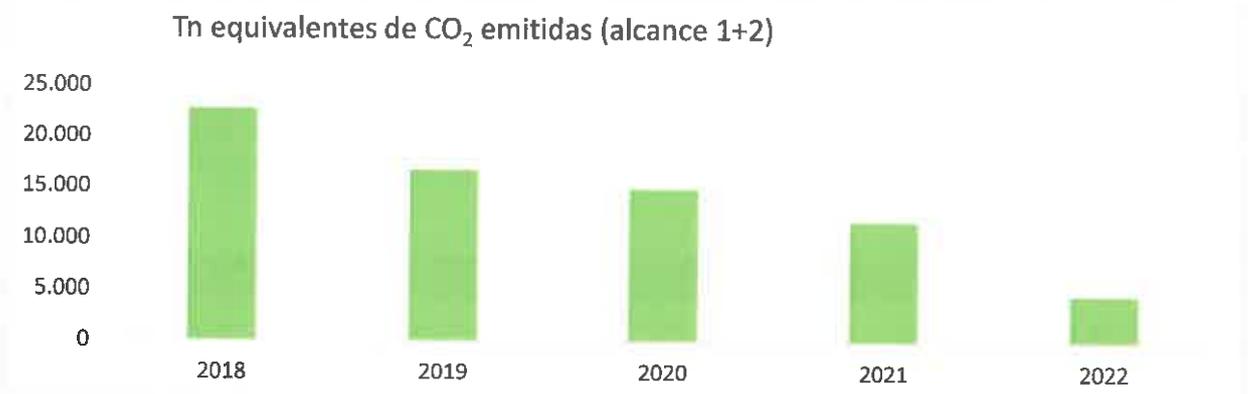


Figura 11. Evolución histórica huella de carbono Grupo Garnica (alcances 1 y 2)

Esta tendencia se debe a los pasos dados por la compañía para el cambio en el tipo de suministro energético para su actividad. Con estos avances, se han cubierto los objetivos de reducción que se había propuesto la compañía.

La organización mide la huella de carbono de todos sus centros de trabajo. En 2022, la información registrada de manera voluntaria Registro de Huella de Carbono, compensación y proyectos de absorción de dióxido de carbono del Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico (alcances 1+2) recoge la actividad de todos los centros de trabajo de la empresa activos en 2021. Los registros individuales de los centros de trabajo han sido reemplazados por un único registro para todo el Grupo, de manera que se unifica la visión y objetivos de mejora de toda la compañía.

En febrero de 2021 finalizaron los trabajos de auditoría energética para los centros productivos del Grupo ubicados en España, registrándose las conclusiones del estudio ante la Administración y estableciéndose Medidas de Ahorro Energético (MAEs) para cada uno de los centros.

Dentro de las inversiones ejecutadas en 2022 en este sentido, se han llevado a cabo varias de las medidas propuestas:

- Instalación de paneles fotovoltaicos para producción de energía eléctrica para autoconsumo en la planta de Baños de Río Tobía 2.
- Puesta en marcha del software de control de los equipos para la monitorización de los consumos energéticos en Garnica Plywood Fuenmayor.
- También en la planta de Garnica Samazan se ha instalado un sistema y software de control de consumos energéticos por proceso, si bien en esta planta la inspección de eficiencia energética

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2022

se había realizado de manera voluntaria, al no estar afectada por normativa específica al respecto.

- Proyecto de diseño del sistema de monitorización energética en Maderas de Llodio, que no pudieron instalarse en 2022 por problemas de suministro, por lo que su instalación y puesta en marcha se ha retrasado a 2023.

2.2.2 Captura de carbono

El producto fabricado por Garnica tiene una huella de carbono neta positiva próxima a los 550 kg de CO₂/m³ de tablero fabricado. Esta huella de carbono neta positiva se debe por un lado a la captura de carbono en el tablero contrachapado ya que en torno al 50% del peso seco de la madera es carbono y, por otro, gracias a la eficiencia energética en el proceso y al uso de energía renovable en los procesos productivos, con bajas emisiones. Esta huella de carbono positiva ha sido comprobada mediante el análisis de ciclo de vida llevado a cabo para la obtención de las Declaraciones Ambientales de Producto (Ver punto 2.10).

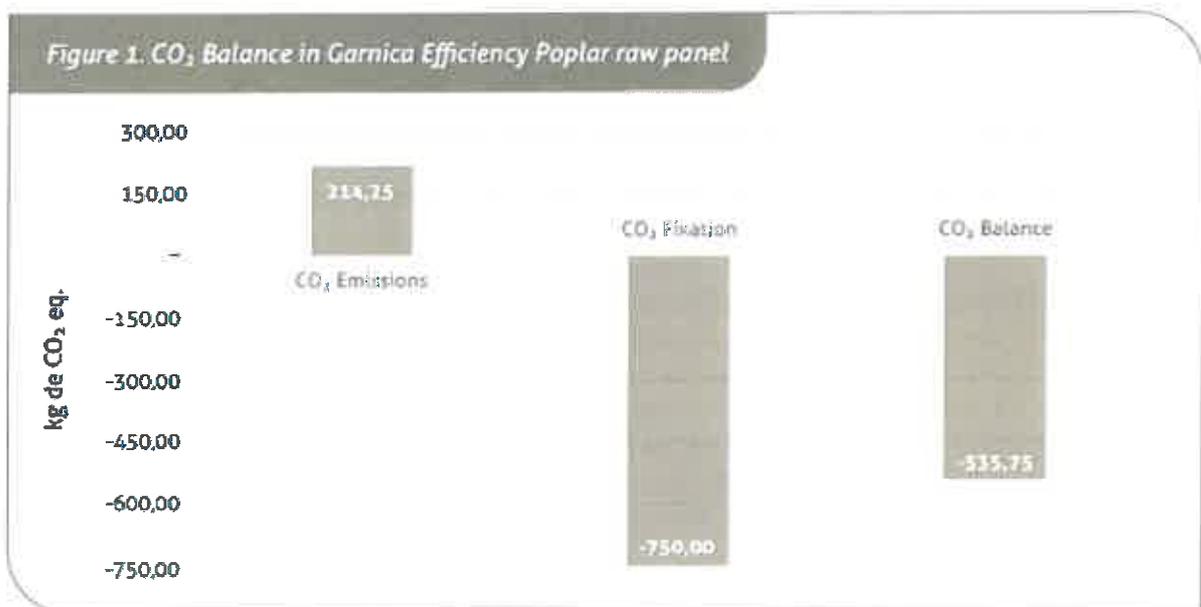


Figura 12. Balance de carbono tablero efficiency poplar (Fuente: EPD Efficiency Poplar)

Para reducir las emisiones en el transporte de materia prima, Garnica ha realizado importantes inversiones con el objetivo de situar sus centros productivos junto a las principales cuencas de suministro de madera.

Entre las diferentes especies forestales las plantaciones de chopo o choperas destacan por su gran potencial mitigador climático ya que una hectárea de chopo media en España captura unas 22 toneladas de CO₂ al año, una cifra muy superior a la mayor parte de las especies mediterráneas. Además, el carbono capturado en esta madera tiene un largo ciclo de vida ya que los productos fabricados por Garnica tienen una vida útil muy superior al de otros productos forestales. Entre las principales aplicaciones del tablero de Garnica se encuentran la fabricación de cocinas de alta gama y mobiliario de caravanas, usos con un gran valor añadido y un ciclo de vida medio de varias décadas.

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2022

2.2.3 Adaptación al cambio climático

Si bien Garnica no posee ningún plan formal en cuanto a su estrategia de adaptación y mitigación del cambio climático, sí que se desarrollan acciones en este sentido.

Por un lado, Garnica está comprometida con la reducción de su huella de carbono, estableciendo acciones para monitorizar su emisión de gases de efecto invernadero, así como objetivos de reducción de su huella para los tres alcances (1+2+3).

Por otro lado, en cuanto a la adaptación, en base a los diferentes escenarios de cambio climático analizados, los mayores riesgos identificados por Garnica se centran en el potencial impacto sobre el abastecimiento de materia prima, particularmente madera. Para minimizar este impacto, Garnica fomenta la investigación en mejora genética para aquellas especies forestales que suponen la mayor parte de su suministro. En concreto con el chopo, Garnica colabora con centros de investigación referentes en la materia mediante ensayos en vivero y plantaciones de nuevas variedades para estudiar su adaptación a las condiciones de cultivo en España. El objetivo es la selección de aquellas variedades de chopo más adaptadas a plagas, enfermedades y con mayor resiliencia ante eventos climáticos, así como ampliar la base genética de las plantaciones establecidas en España.

Otros riesgos identificados por Garnica respecto a la adaptación de cambio climático se refieren a la mayor frecuencia de eventos climáticos extremos como grandes tormentas o inundaciones. Las grandes tormentas tienen un gran impacto sobre las masas forestales europeas y, actualmente tienen un periodo de recurrencia próximo a los 10 años. Entre los mayores eventos recientes en Europa cabe reseñar a Klaus en 2009, Lothar y Martin en 1999 y Daria en 1990, todas estas grandes tormentas tuvieron consecuencias notables sobre los recursos forestales en amplias zonas de Europa, algunas de las cuales también se sufren en la actualidad. La única estrategia mitigatoria ante estos riesgos reside en la dispersión geográfica que permita minimizar los riesgos de eventos de este tipo. Con este motivo Garnica ha ubicado sus fábricas de forma estratégica permitiéndole el acceso a cinco cuencas diferentes de abastecimiento de materia prima. Además, algunas de sus fábricas como las de Baños o Valencia de Don Juan se encuentran ubicadas en zonas con baja exposición a este tipo de eventos por la protección ofrecida por grandes sistemas montañosos frente a la dirección de vientos dominantes.

Además, el chopo, principal fuente de materia prima para Garnica, es una especie con una elevada adaptación a fenómenos extremos derivados del cambio climático como son las inundaciones extraordinarias. Se trata de un cultivo forestal adaptado a estos episodios de inundación, tal y como se recoge en la [Guía de Adaptación al Riesgo de Inundación para Explotaciones Agrícolas y Ganaderas del MITECO](#).

2.3 Contaminación atmosférica, ruido y contaminación lumínica

El impacto atmosférico de la actividad de la organización procede, fundamentalmente, de los focos de emisión, que están debidamente regulados según normativa vigente. Las emisiones de estos focos se monitorizan mediante mediciones periódicas de los principales gases de combustión y partículas, para garantizar que los mismos se mantienen dentro de los umbrales admisibles según los permisos administrativos.

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2022

Las emisiones atmosféricas de contaminantes generadas por las plantas de Garnica en 2022 y 2021 fueron:

Datos ¹⁰	2022	2021	Evolución
NOx (Tn/año)	307	290	+6%
SOx (Tn/año)	12	15	-18%
CO (Tn/año)	600	128	+370%
Partículas PM (Tn/año)	42	24	+75%

Los cálculos de estas emisiones totales se realizan en función de los resultados de las mediciones que se realizan de manera puntual y periódica, con una frecuencia trienal, aproximadamente, según los permisos en cada caso. Por ese motivo, los efectos de condiciones concretas y puntuales pueden tener una gran repercusión. Por tanto, resulta difícil determinar tendencias en los mismos.

Todos los focos de emisión cuentan con dispositivos para la reducción de emisiones contaminantes, mediante ciclones para decantación de partículas, así como filtros de mangas y/o filtros electrostáticos.

La contaminación acústica procede de la circulación de vehículos fuera de las naves de las fábricas y de la gestión de los parques de madera (descarga de madera y alimentación). Se realizan mediciones periódicas conforme a la normativa vigente al respecto, para garantizar que los niveles de ruido en el entorno de las instalaciones se mantienen dentro de los umbrales de la normativa local y nacional aplicable.

La contaminación lumínica, en el caso de Garnica, no es relevante por su tipo de actividad.

2.4 Consumo de energía

El consumo energético directo en la organización se concreta en el uso de combustibles tanto en calderas, para la generación de calor para el proceso productivo, como para el funcionamiento de vehículos:

- Uso de combustibles renovables (biomasa) de forma mayoritaria en calderas, para la producción de calor para sus procesos, reaprovechando para este proceso subproductos forestales de su proceso.
- Uso de combustibles fósiles, para el funcionamiento de vehículos para el transporte interno de materiales y, extraordinariamente, de calderas.

Así mismo, se consume energía eléctrica procedente de red. Se indican los datos de consumo tanto del ejercicio 2022 como 2021, medido en giga-julios.

¹⁰ Se ha calculado conforme a la última medición disponible de cada foco.

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2022

Consumo energético	2022	2021	Evolución
Combustibles renovables (GJ)(*)	686.761	771.931	-11,0%
Combustibles fósiles (GJ) (**)	53.479	49.535	+7,96%
Energía eléctrica (GJ)	221.782	250.111	-11,3 %

(*) Datos de energía renovable de biomasa adquirida. Para biomasa propia recirculada, no se dispone de datos.

(**) Datos agregados para todos los combustibles fósiles, no se desglosan al no considerarse información relevante

Del consumo energético, el 74% corresponde a los centros de trabajo de España, con un consumo eléctrico de procedencia 100% renovable.

Dentro del uso de combustibles en calderas, se prioriza siempre la biomasa, renovable y neutra en CO2, como combustible principal. Durante 2022 se han instalado sistemas de control de producción energía calorífica en varias de las calderas del Grupo, con el fin de obtener datos de producción de energía más fiables y que incluyan la producción de energía a partir de biomasa propia.

Se establecen medidas dentro de los presupuestos anuales destinadas a la reducción del consumo eléctrico. Así, durante 2022, se han puesto en marcha sistemas de monitorización de consumos eléctricos en las plantas de Fuenmayor y Samazan, con el fin de mejorar el control de consumos y optimizarlos. Así mismo, se han instalado placas fotovoltaicas en la fábrica de Baños de Río Tobía II.

2.5 Consumo de materiales

La principal materia prima consumida por la organización, tanto en cantidad como en importancia estratégica, es la madera. Las entradas principales son la madera en rollo y, en menor proporción, chapa ya procesada. Las entradas totales de madera suman en torno a 875.000 toneladas para el conjunto de la organización en 2022.

um

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2022



Figura 13. Madera de chapa en el cargadero

Las materias primas de fuentes renovables están formadas principalmente por madera, ya que supone un 95% del total. Las no renovables están compuestas principalmente por resinas, que suponen más del 70% de la totalidad de materias primas de origen no renovable, seguidas por otros materiales inorgánicos para la elaboración de adhesivos.

El consumo de materias primas generado por las plantas de Garnica en 2022 y 2021 son:

Consumo de materias primas	2022	2021	Evolución
Materias primas de fuentes renovables (Tn) ¹¹	893.637	943.479	-5,3 %
Materias primas de fuentes no renovables (Tn) ¹²	19.935	25.035	-20,4 %

El indicador de consumo de materias primas, tanto renovables como no renovables se ha reducido desde 2021 a 2022 debido a la reducción de la actividad de la sociedad en los últimos meses del ejercicio y como consecuencia de la coyuntura económica internacional, por las tendencias explicadas en el punto 1.3.

¹¹ Consideramos materiales renovables aquellos materiales procedentes de recursos abundantes que se reponen con rapidez mediante ciclos ecológicos o procesos agrícolas, de modo que los servicios proporcionados por estos y otros recursos vinculados no están en peligro y siguen disponibles para próximas generaciones siempre que el uso actual no exceda la renovación neta durante el período considerado.

¹² Consideramos materiales no renovables a los recursos que no se pueden renovar en períodos cortos de tiempo.

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2022

El aprovechamiento óptimo de estas materias primas es clave para el funcionamiento de la empresa; los rendimientos de cada proceso de aprovechamiento se miden de manera continua para su optimización.

Además de los productos principales generados en el proceso (chapa/tablero), los subproductos juegan un papel clave para el aprovechamiento de los recursos naturales. Astillas y otros subproductos forestales se aprovechan como materia prima para otras industrias, así como combustible para funcionamiento de procesos propios o venta a clientes.

La apuesta en I+D es clave para mejorar continuamente la sostenibilidad de nuestro proceso de fabricación. En 2021 lanzamos “Recircularity¹³”, un proyecto de economía circular para encontrar usos alternativos al polvo de madera.

2.6 Consumo de agua y vertido de aguas residuales

El agua consumida procede tanto de redes de abastecimiento municipal como de aprovechamientos subterráneos. El vertido de aguas residuales se realiza mayoritariamente a redes de saneamiento municipales:

Consumo de agua	2022	2021	Evolución
Agua procedente de redes locales (m ³)	22.286	18.394	+21 %
Agua procedente de otras fuentes de suministro (m ³)	28.793	15.196	+89,47%

El consumo de agua de la organización está destinado fundamentalmente a higiene y saneamiento y labores de limpieza. Aproximadamente un 11% del consumo total en 2022 se destinó al propio proceso productivo.

El indicador de consumo de agua, tanto la procedente de red como de otras fuentes, ha experimentado un aumento sustancial en 2022. Esto se debe a que:

- En años anteriores hubo problemas para el control real de consumos, con algunos centros de trabajo sin datos de consumo de agua de red por falta de lectura o averías de los contadores. Por ejemplo, el consumo de agua para riego estival de la planta de Samazan, que se detalla en el punto siguiente, no se contabilizó en 2021. Durante 2022 se solventaron las incidencias y el valor medido se ajusta de manera mucho más fiable a la realidad.
- Desde 2021 se comenzó a poner en marcha un sistema de conservación de la madera en época estival en parque de madera en Samazan y Valencia de Don Juan, con el fin de reducir el daño en la madera por efecto de las altas temperaturas y las bajas condiciones de humedad del verano. Con este sistema se pretende reducir las pérdidas de madera, pero supone un incremento en el consumo de agua. Este uso supuso aproximadamente el 43% del total del consumo de agua de la organización en 2022.

¹³ <https://www.garnica.one/blog/recircularity-proyecto-garnica-economia-circular.html>

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2022

- En abril de 2022 la planta de Maderas de Llodio sufrió un grave incendio en el que varias de las instalaciones se vieron dañadas. Durante las semanas siguientes se llevaron a cabo labores de desescombro y limpieza. Tanto las labores de extinción como las de limpieza posteriores supusieron un consumo de agua extra sobre el consumo ordinario de la planta.
- Además, en julio de 2022 se produjo una fuga de agua en la planta de Samazan, que se detectó gracias al sistema de monitorización automática y pudo solventarse, pero que supuso un incremento en el consumo de agua de red.

Como medidas preventivas para tratar de reducir el consumo de agua, cada trabajador recibe durante su proceso de acogida formación específica de cara a sensibilizar sobre este asunto e instarles a reducir el consumo de agua. Además, los valores del indicador de consumo de agua anuales se hacen públicos en los centros de trabajo con Sistema de Gestión Ambiental certificado.

2.7 Economía circular y prevención y gestión de residuos

Dentro de la política Medio Ambiental de Garnica, un punto clave es la gestión Lean, enfocándose especialmente en la mejora de la planificación y la eficacia de los procesos, como medida para identificar y reducir el desperdicio. Desperdicios en el sentido más amplio del término, que incluyen también los de materiales, con lo que se logra reducir el volumen de residuos.

La actividad industrial de la empresa implica la generación de residuos de distinta naturaleza; cenizas procedentes de las calderas, residuos originados en tareas de mantenimiento de equipos (aceites, pinturas, envases de los mismos, etc.), etc.

El tratamiento de estos residuos se externaliza, entregándose para ello a gestores autorizados, dando prioridad a la reducción, gestión de reutilización y reciclado frente a la de depósito en vertedero.

Como medida preventiva para tratar de reducir el volumen de residuos, cada trabajador recibe, durante su proceso de acogida, formación específica de cara a sensibilizar sobre este asunto e instarles a reducir el consumo, como medio para reducir el volumen de residuos.

Se indican los datos de producción de residuos en 2022 y 2021:

Residuos generados	2022	2021	Evolución
Residuos peligrosos (Tn)	1.862	926	+93,55%
Residuos no peligrosos (Tn) (*)	5.036	3.820	+32 %

(*) Cenizas procedentes de calderas, residuos de mantenimiento de equipos, etc.

Se observa un importante incremento interanual en la producción de las dos categorías de residuos en 2022. El incremento en la producción de residuos observado entre 2021 y 2022 se debe a distintas causas. Entre las más relevantes:

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2022

- El incendio sufrido en el mes de abril en la planta de Maderas de Llodio, que dañó equipos, instalaciones y obligó a limpiezas extraordinarias. Por todo ello, se generó un volumen importante de residuos (unas 340Tn de residuos tanto peligrosos como no peligrosos).
- La situación de ERTE implantada en la empresa desde el mes de noviembre ha obligado a incrementar la frecuencia de las limpiezas de las líneas de encolado, debido a los arranques y paradas de la actividad. Por este motivo, se ha generado un mayor volumen de residuos peligrosos asociados a la limpieza de equipos de encolado.

No se incluye en los datos de la tabla anterior, al no considerarlos como residuos, el material no aprovechable de nuestros procesos que se obtiene tanto en el bosque como en el aprovechamiento de la madera en rollo. Así lo ha considerado el Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico, en su informe de 24 de agosto de 2022, considerando que cumple los requisitos del artículo 4.1 de la Ley 7/2022.

Esos subproductos forestales (puntas, tronquillos, cortezas, ramas, etc.) tienen un uso importante como materias primas para otros procesos distintos de la fabricación de chapa, así como para combustibles (biomasa). Respecto al material forestal es prioritario para Garnica maximizar el aprovechamiento (rendimiento) del mismo tanto en su propio proceso productivo como aprovechando el subproducto restante en los procesos de otras industrias para mejorar la circularidad del ciclo productivo y valorizar en la mayor medida posible el recurso forestal.



Figura 14. Esquema modelo productivo Garnica

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2022

2.8 Acciones para combatir el desperdicio de alimentos

Garnica no trabaja con alimentos ni cuenta con comedores en sus centros productivos, por lo que este asunto no es relevante dentro de su actividad.

2.9 Protección de la biodiversidad a través de la Gestión Forestal

Todos los centros productivos de Garnica se encuentran ubicados en zonas industriales, sin afección a zonas protegidas. Cada uno de estos centros productivos cuenta con las pertinentes autorizaciones de actividad, dentro de las que se revisan las afecciones. De esta forma, no se considera que la actividad productiva de Garnica tenga efectos significativos sobre la biodiversidad.

Sin embargo, Garnica impulsa la gestión forestal sostenible y responsable a través de las fuentes de suministro de madera por las que opta, madera procedente de plantaciones como materia prima principal. La organización prioriza el uso de maderas procedentes de plantaciones de zonas templadas, que otorgan mayores garantías de sostenibilidad que las procedentes de zonas tropicales.

En la madera Garnica apuesta fundamentalmente por aquellas especies de origen local, de plantación con elevada trazabilidad. Las principales especies utilizadas por Garnica en su proceso productivo son el chopo, el pino y el eucalipto, siendo el chopo la especie principal. Garnica emplea maderas de proximidad, fomentando la promoción de plantaciones de rápido crecimiento y bosques gestionados de forma sostenible. Uno de los objetivos de Garnica es promover la transición del uso de maderas tropicales hacia especies locales de plantación como las mencionadas anteriormente. Para ello Garnica monitoriza también de forma activa las ventas de gamas de producto que contengan especies tropicales, en concreto la gama Tradition. En el año 2022 las ventas de tablero con caras de chapa tropical han supuesto un porcentaje inferior al 6% de las ventas.



Así mismo, Garnica impulsa las certificaciones de gestión forestal con la demanda de materia prima certificada. Estas certificaciones de gestión forestal fomentan el uso responsable de los recursos forestales, el cumplimiento de principios económicos y sociales y también ambientales.

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2022

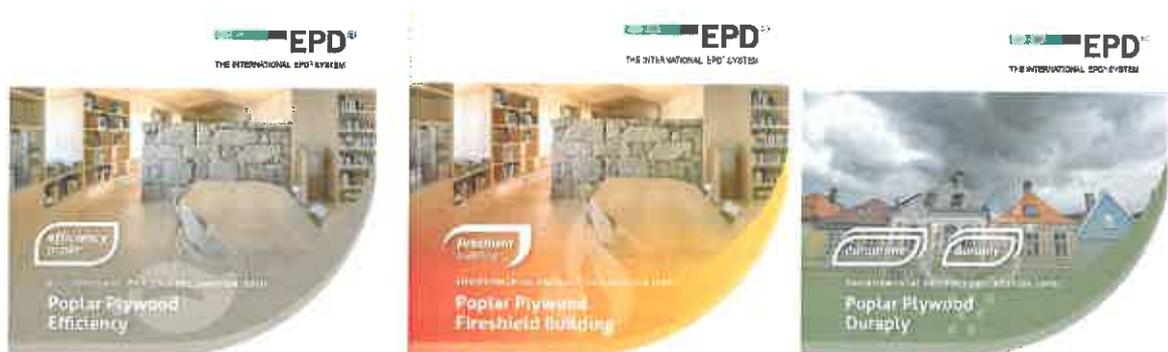
2.10 Análisis de impactos de los productos: Declaraciones Ambientales de Producto (EPDs):

Comprometida con reducir el impacto ambiental de sus productos y mejorar la información aportada a sus clientes al respecto, Garnica está trabajando en la elaboración de Declaraciones Ambientales de Producto (EPDs) de sus materiales.

Las Declaraciones Ambientales de Producto son informes normalizados en los que se indican de una manera sistematizada información cuantificable y verificada sobre el impacto ambiental de un material.

Estos informes son públicos y se encuentran disponibles al público, en el caso de Garnica, en la plataforma Environdec, una de las más reconocidas a nivel internacional a este respecto.

En enero de 2022 se hicieron públicas a través de esta plataforma las EPDs de varios tableros: gama Efficiency, gama Fireshield y gama Duraply.



Durante 2022 se ha estado trabajando también en los trabajos de renovación de las EPDs de los tableros de las gamas Laudio, que ya contaban con EPDs desde el año 2017.

3. Gestión de los recursos humanos

Un promedio anual de 1.278 profesionales forma parte del Grupo Garnica en el año 2022, principal activo de la compañía. Como herramientas para su gestión, existen herramientas como políticas y procedimientos que aseguran la trazabilidad y homogeneidad de los procesos y decisiones en materia de recursos humanos. Estos procedimientos parten de una premisa básica: respeto escrupuloso a la dignidad de las personas y a su intimidad, bajo principios de confianza y respeto mutuos.

A 31 de diciembre de 2022, el número de empleados era de 1.228, todos ellos con contrato directo con la empresa. En este documento y en los indicadores a continuación, se hace referencia únicamente a este colectivo.

La mayor parte de los empleos generados por Garnica se ubican en sus centros de trabajo industriales ubicados en zonas rurales. La gestión forestal y su cadena de valor generan empleos estables en zonas rurales, de gran importancia para la fijación de población en el territorio.

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2022



3.1 Información sobre empleados

3.1.1 Distribución de los empleados por sexo, edad, país, clasificación profesional y tipo de contrato a 31 de diciembre¹⁴ de 2022 y 2021

Distribución de empleados por sexo	Evolución	2022		2021	
		Total	%	Total	%
Hombres	1,32%	1.000	81,43%	987	82,59 %
Mujeres	9,09%	228	18,57%	209	17,41 %
TOTAL	2,68%	1.228	100%	1.196	100 %

Distribución de empleados por categoría	Evolución	2022		2021	
		Total	%	Total	%
Alta dirección y Consejeros	-33,33%	2	0,16%	3	0,17 %
Mandos intermedios	12,03%	149	12,13%	133	11,30 %
Técnicos y administrativos	34,09%	177	14,41%	132	11,05 %
Operarios	-3,02%	900	73,29%	928	77,49 %
TOTAL	2,68%	1.228	100%	1.196	100 %

Distribución de empleados por edad	Evolución	2022		2021	
		Total	%	Total	%
<30 Años	11,84%	170	13,84%	152	12,72 %
>=30 Años, =< 50 Años	-2,82%	792	64,50%	815	68,12 %
> 50 Años	16,16%	266	21,66	229	19,16 %
TOTAL	2,68%	1.228	100%	1.196	100%

Distribución de empleados por país	Evolución	2022		2021	
		Total	%	Total	%
España	-1,64%	1017	82,82%	1.034	86,44 %
Francia	27,16%	206	16,78%	162	13,56 %
USA	N/A%	5	0,4%	0	0%

¹⁴ Personas físicas en activo a cierre de ejercicio, independientemente de su jornada laboral.

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2022

TOTAL	2,68%	1.228	100%	1.196	100 %
--------------	--------------	--------------	-------------	--------------	--------------

Distribución de empleados por contrato	Evolución	2022		2021	
		Total	%	Total	%
Jornada completa	1,37%	1.184	96,42%	1.168	97,66 %
Jornada parcial	57,14%	44	3,58%	28	2,34 %
TOTAL	2,68%	1.228	100%	1.196	100 %

Distribución de empleados por contrato	Evolución	2022		2021	
		Total	%	Total	%
Indefinido	14,89%	1.119	91,12%	974	81,42 %
Temporal	-50,90%	109	8,88%	222	18,58 %
TOTAL	2,68%	1.228	100%	1.196	100%

3.1.2 Distribución de los empleados por sexo, edad, país y clasificación profesional, promedio de 2022 y 2021.

Distribución por sexo	Evolución	2022		2021	
		Indefinidos	Temporales	Indefinidos	Temporales
Hombres	7,29%	871	174	821	153
Mujeres	15,35%	176	57	157	45
Total	8,67%	1.047	231	978	198

Distribución por edad	Evolución	2022		2021	
		Indefinidos	Temporales	Indefinidos	Temporales
<30	17,24%	105	65	97	48
30-50	5,29%	708	128	681	113
>50	14,77%	234	38	200	37
Total	8,67%	1.047	231	978	198

M

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2022

Distribución según clasificación profesional	Evolución	2022		2021	
		Indefinidos	Temporales	Indefinidos	Temporales
Alta dirección y Consejeros	-33,33%	2	-	3	-
Mandos intermedios	15,63%	143	5	124	4
Técnicos y administrativos	27,78%	132	29	114	12
Operarios	5,11%	770	197	737	182
Total	8,67 %	1.047	231	978	198

Distribución por sexo	Evolución	2022		2021	
		Jornada completa	Jornada parcial	Jornada completa	Jornada parcial
Hombres	7,29%	1.012	33	947	27
Mujeres	15,35%	227	6	196	6
Total	8,67%	1.239	39	1.143	33

Distribución por edad	Evolución	2022		2021	
		Jornada completa	Jornada parcial	Jornada completa	Jornada parcial
<30	17,24%	168	2	145	-
30-50	5,16%	826	9	785	9
>50	15,19%	245	28	213	24
Total	8,67%	1.239	39	1.143	33

Distribución por clasificación profesional	Evolución	2022		2021	
		Jornada completa	Jornada parcial	Jornada completa	Jornada parcial
Alta dirección y Consejeros	0%	2	-	2	-
Mandos intermedios	13,85%	147	1	128	2
Técnicos y administrativos	5,34%	155	6	123	3
Operarios	27,78%	935	32	890	28
Total	8,67%	1.239	39	1.143	33

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2022

3.1.3 Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional

Distribución por sexo	Evolución	2022		2021	
		Nº	%	Nº	%
Hombres	41,66%	17	80,95%	12	80,00%
Mujeres	33,33%	4	19,05%	3	20,00%
Total	40,00%	21	100,00%	15	100,00%

Distribución por edad	Evolución	2022		2021	
		Nº	%	Nº	%
<30	50,00%	3	14,28%	2	13,33%
30-50	650,00%	15	71,42%	2	13,33%
>50	-72,72%	3	14,28%	11	73,33%
Total	40,00%	21	100,00%	15	100,00%

Distribución por clasificación profesional	Evolución	2022		2021	
		Nº	%	Nº	%
Alta dirección y Consejeros	0,00%	0	0,00%	-	0,00%
Mandos intermedios	-60,00%	2	9,52%	5	33,33%
Técnicos y administrativos	-25,00%	3	14,28%	4	26,67%
Operarios	166,66%	16	76,19%	6	40,00%
Total	40,00%	21	100,00%	15	100,00%



ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2022
3.1.4 Retribución total promedio bruta¹⁵ de la plantilla en 2022 y 2021⁹, por sexo, edad y según clasificación profesional (en euros).

Remuneración total promedio por sexo	2022	2021	Evolución
Hombres	32.284,83	31.665,45	1,96%
Mujeres	28.972,25	27.527,52	5,25%
Total	31.630,07	30.899,27	2,37%

Remuneración total promedio por edad	2022	2021	Evolución
<30	25.591,62	25.704,67	-0,44%
30-50	32.559,41	31.212,23	4,32%
>50	33.247,39	34.052,44	-2,36%
Total	31.630,07	30.899,27	2,37%

Distribución según clasificación profesional	2022			
	Hombres	Mujeres	Evolución hombres	Evolución mujeres
Alta dirección(*) y Mandos intermedios	72.327,02	52.999,46	9,63%	18,34%
Técnicos y administrativos	35.208,36	26.951,28	-2,49%	-4,67%
Operarios	26.733,62	24.121,01	-0,65%	2,31%
Total	32.284,83	28.972,25	1,96%	5,25%

(*) Se agrupan las funciones de Dirección y Mandos para proteger el acceso a datos personales.

Distribución según clasificación profesional	2021			
	Hombres	Mujeres	Evolución hombres	Evolución mujeres
Alta dirección(*) y Mandos intermedios	65.975,74	44.787,05	-3,25 %	-10,55 %
Técnicos y administrativos	36.107,18	28.270,25	0,90 %	9,13 %
Operarios	26.907,24	23.575,70	2,46 %	0,38 %
Total	31.665,45	27.527,52	-1,04 %	-2,09 %

(*) Se agrupan las funciones de Dirección y Mandos para proteger el acceso a datos personales.

¹⁵ Remuneración promedio: Para el cálculo de la retribución media se ha considerado el salario correspondiente a cada empleado anualizado a un año/ejercicio de trabajo y a tiempo/jornada completa, más los variables/incentivos reales percibidos durante el ejercicio. Se han excluido 8 empleados de fuera de España y Francia para no desvirtuar la muestra con salarios en moneda extranjera.

⁹ Remuneración promedio 2021: Para el cálculo de la retribución media se ha considerado el importe bruto obtenido correspondiente a cada empleado anualizado a un año/ejercicio de trabajo y a tiempo/jornada completa. Se ha descontado el tiempo que dicho trabajador ha estado en situación de ERTE, por no estar siendo remunerado por la empresa, con el fin de que la remuneración promedio sea más realista y comparable con el ejercicio anterior.

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2022

3.1.5 Brecha salarial ()**

Distribución según clasificación profesional (%)	2022	2021	Evolución
Alta dirección (*) y Mandos intermedios	26,72%	32,12 %	-5,4%
Técnicos y administrativos	23,45%	21,70 %	1,75%
Operarios	9,77%	12,38 %	-2.71%

(*) Se agrupan las funciones de Dirección y Mandos para proteger el acceso a datos personales.

(**) El porcentaje de brecha salarial de ha calculado por clasificación profesional, según: $1 - (\text{salario promedio mujeres} / \text{salario promedio hombres})$

3.1.6 Remuneración bruta promedio de órganos de gobierno, en miles de euros:

Remuneración total promedio por sexo (*) ¹⁶	2022	2021	Evolución
Hombres	218	212	2,83%
Mujeres	-	-	-
Total	218(***)	212	2,83%

(*) Se agrupan las funciones de Alta Dirección y Consejeros.

(***) Se excluye de este cálculo el importe del ratchet cobrado con motivo de la operación de venta dado su carácter aislado y excepcional.

3.2 Organización del trabajo y desconexión laboral

Garnica cumple con la normativa aplicable en países en los que la desconexión laboral está regulada por ley. En los países en los que no existe normativa específica, se cumplen aquellas cuestiones que pueden estar relacionadas con la conciliación familiar y profesional y derechos de los trabajadores, por ejemplo, la reducción de jornada por guarda legal, que cualquier empleado que cumpla con los requisitos establecidos por la legislación aplicable puede solicitar.

Garnica tiene implantada una política de teletrabajo y trabajo flexible que combina trabajo presencial en los centros de trabajo con la modalidad de trabajo no presencial, cuyas reglas básicas son:

a. El horario estándar de presencia física en oficinas o centros productivos es el siguiente:

- De lunes a jueves, entrada entre las 8.00 y 9.30 y salida entre las 17.00 y las 19.00.
- Los viernes, entrada a las 8.00 y 9.30 salida entre las 15:00 y las 16:30h.

b. El horario de disponibilidad en modalidad no presencial, es decir, en las franjas en que se trabaja desde el propio domicilio, necesariamente requiere de flexibilidad para que la persona organice su tiempo de la manera que considere más adecuada a su situación personal y/o familiar, si bien hay unas franjas obligatorias de disponibilidad para llamadas, videoconferencias o medios de trabajo "On-line". Estas son las siguientes:

¹⁶ Para el cálculo de la retribución media se ha considerado el salario correspondiente a cada empleado anualizado a un año/ejercicio de trabajo

m

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2022

- De lunes a jueves, entre las 10.00 y 12.00 y entre las 15.00 y las 17.00.
- Los viernes entre las 9.00 y las 12.30.

En base a estos principios establecidos, pero fundamentalmente a la responsabilidad y a la confianza, Garnica no ha impuesto un procedimiento automático de desconexión, sino que será una responsabilidad individual de la persona, tanto en el papel de empleado/a como en el papel de manager o responsable de ese empleado/a.

La regla fundamental es que **Flexibilidad y Desconexión van unidas**, si bien **antes de las 8.00 y después de las 19.00 cualquiera haciendo uso de su autoorganización y flexibilidad puede trabajar, pero no debe esperar respuesta de otros.**

3.3 Empleados con discapacidad

Dentro de las acciones para asegurar la no discriminación y la igualdad de oportunidades, a finales de 2022, hay un total de 20 empleados con discapacidad, desarrollando las funciones asignadas en igualdad de condiciones. A finales de 2021, hubo un total de 18 empleados con discapacidad.

Distribución por sexo	Evolución	2022		2021	
		Nº	%	Nº	%
Hombres	20,00 %	18	90,00%	15	83,33%
Mujeres	-40,01 %	2	10,00%	3	16,67%
Total	11,11 %	20	100,00%	18	100,00%

Distribución por edad	Evolución	2022		2021	
		Nº	%	Nº	%
<30	0,00 %	0	0,00%	1	5,56%
30-50	-18,75 %	13	60,00%	16	88,89%
>50	600,00 %	7	40,00%	1	5,56%
Total	11,11 %	20	100,00%	18	100,00%

Distribución por clasificación profesional	Evolución	2022		2021	
		Nº	%	Nº	%
Mandos intermedios	100,00 %	2	10,00%	1	5,56%
Técnicos y administrativos	100,00 %	2	10,00%	1	5,56%
Operarios	0,00 %	16	80,00%	16	88,89%
Total	11,11 %	20	100%	18	100,00%

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2022

Con el objetivo de favorecer la integración, en la medida en que se van llevando a cabo modificaciones sustanciales de las instalaciones, se van acometiendo mejoras de accesibilidad orientadas a disponer de unas instalaciones adecuadas a todas las personas que forman parte de la empresa.

3.4 Formación y capacitación de los empleados

La formación es un área clave para la gestión de los recursos humanos y asegurar así la competitividad de Garnica.

Se dispone de un Plan de Formación, que refleja la importancia que tiene para la empresa la inversión en el desarrollo y capacitación de las personas que forman parte de ella.

La atracción y retención del talento, así como la formación de los empleados, son grandes objetivos de la gestión de los recursos humanos.

Las acciones formativas anuales responden a necesidades detectadas por el equipo de mandos intermedios por departamento y centro de trabajo, y revisado y aprobado posteriormente por la dirección de la empresa.

Horas de formación según sexo	2022	2021	Evolución
Hombres	7.820	5.991	30,52%
Mujeres	2.962	2.769	6,97%
Total	10.782	8.760	23,07%

Horas de formación por clasificación profesional	2022	2021	Evolución
Alta dirección	25	-	100%
Mandos intermedios	2.586	4.122	-37,26%
Técnicos y administrativos	1.838	2.932	-37,29%
Operarios	6.333	1.706	271,19%
Total	10.782	8.760	23,07%

Horas de formación según tipo	2022	2021	Evolución
Idiomas	3.173	2.942	7,83%
Informática	172	135	27,40%
Compras, producción, logística	50,8	82	-38,04%
Gestión	50	1.100	-99,91%
Seguridad y Salud	6.071	1.871	224,45%
Calidad	199	436	-54,47%
Finanzas	10	80	-87,50%

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2022

Mejora Continua	47	1.217	-96,19%
Recursos humanos	390	281	38,79%
Mantenimiento	11	594	-98,23%
Marketing y ventas	150	24	525%
Forestal	460	-	-100%
Total	10.782	8.760	23,07%

3.5 Respeto, igualdad y desarrollo profesional de sus trabajadores

Garnica impone en la gestión de los recursos humanos y las relaciones entre los empleados y la empresa partir siempre del respeto escrupuloso a la dignidad de las personas y a su intimidad, bajo principios de confianza y respeto mutuos.

De la misma forma, las relaciones entre los empleados, la empresa y sus colaboradores deberán estar basadas en los criterios anteriores, y en el respeto profesional y en la colaboración mutua.

Garnica prohíbe expresamente el abuso de autoridad y cualquier tipo de acoso, ya sea de tipo físico, psicológico o moral, así como cualquier otra conducta que pueda generar un entorno de trabajo intimidatorio, ofensivo u hostil para las personas, tal y como se manifiesta en el Código Ético¹⁷ de la compañía. También defiende que no debe tolerarse ningún tipo de discriminación por cualquier circunstancia.

A tal respecto, Garnica velará por que las empresas con las que se relaciona en su actividad profesional respeten los Convenios Internacionales en materia laboral y la normativa sobre Derechos Humanos, rechazando de forma expresa cualquier relación comercial con empresas o particulares que fomenten conductas contrarias a los derechos de los trabajadores o ciudadanos extranjeros.

3.6 Salud y seguridad laboral

Crear un entorno de trabajo seguro y saludable para todos los implicados en las actividades de Garnica, es un valor estratégico que requiere el compromiso por parte de todos y se refleja en el liderazgo de la dirección y el constante esfuerzo de mejora por parte de sus empleados.

Para lograr la plena integración de la seguridad y salud laboral en las actividades de Garnica, la Compañía está desarrollando un Sistema Integrado de Gestión de Seguridad y Salud Laboral (SGSS) en base a la norma ISO 45001:2018 que considera todas las actividades de Garnica, desde el diseño de sus productos hasta su comercialización. En 2022 se elaboraron e implantaron más de 30 nuevos documentos corporativos en materia de Seguridad y Salud que se integraron en el Sistema Integrado de Gestión.

¹⁷ <https://www.garnica.one/uploads/4a54ea09-2d0f-4d8e-b070-131d427ca488/4a54ea09-2d0f-4d8e-b070-131d427ca488.pdf>

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2022

Este SGSS se apoya en la política corporativa de seguridad y salud con tres principios fundamentales: la protección de la seguridad y salud es una tarea primordial dentro de nuestro trabajo, es responsabilidad de todos y debe estar integrada en todos los procesos.

Uno de los objetivos primordiales de 2022 fue mejorar el registro de todo lo relativo a cumplimiento legal. Para ello, en 2022 se contrató la plataforma Intral para identificar y documentar la evaluación de cumplimiento legal de todos los centros de trabajo. En 2022, de nuevo se realizó la auditoría legal reglamentaria del Servicio de Prevención Mancomunado, que esta vez incluyó por primera vez a la fábrica de Llodio – estas auditorías se realizan cada 2 años. Adicionalmente, se contrató a TUV SUD ATISAE para realizar auditorías en todas las plantas españolas, revisiones enfocadas al cumplimiento legal de nuestras instalaciones en materia de Seguridad Industrial.

Las auditorías internas de seguridad y salud que se llevan realizando por los cuadros de mando de las plantas desde 2018, en 2022 han seguido realizándose e incluso mejorado. En 2022 se ha realizado mejoras enfocadas en la automatización de estas auditorías, en cuanto a su realización y gestión de acciones derivadas.

Estas auditorías son uno de los pilares que impulsan la mejora de las condiciones de trabajo a través de la comunicación de riesgos, situaciones y actos inseguros, además del refuerzo de comportamientos seguros.

En 2022 se ha incorporado un nuevo Responsable de Seguridad y Salud y creado un nuevo puesto dedicado a Proyectos de Seguridad y Salud a para dar soporte a las plantas, además de los 8 técnicos existentes con dedicación total a tareas de seguridad y salud y un noveno con dedicación parcial, suponiendo un equipo total de 11 personas. En la planta de Samazán el equipo de Seguridad y Salud se renovó en su totalidad en el pasado año.

Algo que ocurre en una fábrica podría fácilmente suceder en otra, ya que los procesos y actividades son similares. Por tanto, la Compañía ha seguido comunicando alertas de seguridad entre sus plantas con el objeto de garantizar la máxima eficiencia en la difusión y corrección de situaciones inseguras/riesgos y fomentar el trabajo en equipo. En 2022 se compartieron entre las plantas 13 Alertas de Seguridad y Salud que se denominan internamente “flashes”. Como novedad, se publicaron 3 Buenas Prácticas en 2022 para impulsar la mejora entre las plantas compartiendo ideas.

En 2022 se siguieron promoviendo las Reglas de Oro de Seguridad y Salud de Garnica que se publicaron y difundieron en todos los centros de trabajo en 2021.

UM

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2022

10 REGLAS DE ORO DE SEGURIDAD DE GARNICA

-  **1** La Seguridad y Salud es responsabilidad de todos, individual y hacia los demás.
-  **2** Piense antes de actuar, todo trabajo debe realizarse siempre de forma segura.
-  **3** El orden y la limpieza son la base de la seguridad.
-  **4** La planificación, la comunicación y coordinación son primordiales para realizar un trabajo seguro.
-  **5** Lleva siempre los equipos de protección (EPis) establecidos y la ropa adecuada.
-  **6** Utiliza solo equipos y productos químicos para los que estes formado.
-  **7** Está prohibido retirar o anular protecciones y dispositivos de seguridad de maquinaria, vehiculos o instalaciones.
-  **8** Sigue las normas de seguridad y procedimientos, están para protegerte.
-  **9** Tu información es muy valiosa. Reporta inmediatamente cualquier condición insegura.
-  **10** Proteger la seguridad y salud no es un lema, es una forma de vida.

garnica

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2022

En 2022, varias fábricas: Baños I, Baños II y Fuenmayor, celebraron lograr 100 días sin accidentes con baja. Dichos logros se celebraron ofreciendo café gratis a todos los empleados.

La fábrica de Samazan celebró en 2022 la superación de su récord de días sin accidentes con 295 jornadas, ya que estuvieron desde el 01/07/2021 al 23/04/2022 sin sufrir lesiones con baja.

En lo relativo al desempeño en materia de seguridad, Garnica mide sus resultados con un conjunto de indicadores de Seguridad y Salud. La evolución de los indicadores de Seguridad y Salud en 2022 se recoge en la siguiente tabla:

Indicadores	Evolución	Valor del indicador en 2022			Valor del indicador en 2021		
		Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
Índice de accidentes con baja (*) (LTIR)	12%	28,42	31,94	31,30	19,18	33,15	27,81
Índice de accidentes registrables (**) (TRIR)	-20%	56,84	76,66	73,02	76,74	90,87	88,59
Índice de gravedad (***) (SR)	18%	0,13	2,17	1,80	0,17	1,69	1,44
Nº de enfermedades profesionales	0%	0	1	1	1	0	1
Accidentes Registrables Garnica **** (RC)	-	8	30	38	-	-	-
Índice de frecuencia de accidentes registrables Garnica***** (RCR)		20,67	17,42	18,02			
Indicador Proactivo de Seguridad y Salud ***** (IPSYS)	-	94,60%	-	-	-	-	-

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2022

Horas Trabajadas	-----	2.108.913	2.035.064
------------------	-------	-----------	-----------

(*) LTIR (Lost Time Incident Rate) = (Nº de accidentes con baja/ Nº de horas trabajadas) *1.000.000. Este índice hace referencia a la frecuencia de accidentes con baja.

(**) TRIR (Total Recordable Incident Rate) = (Nº de accidentes registrables (según OSHA) /Nº horas trabajadas)*1.000.000. Este índice hace referencia a la frecuencia de accidentes con baja y sin baja, accidentes que han requerido tratamiento médico.

(***) SR (Severity Rate) = (Nº de jornadas no trabajadas por accidente en jornada de trabajo con baja/Nº total horas trabajadas) *1000. Este índice hace referencia a la gravedad de los accidentes con baja

(****) RC (Recordable Cases)= (Nº de accidentes con baja en los que se ha probado relación entre la causa y la lesión)

(*****) RCR (Recordable Case Rate)= (Nº de accidentes con baja en los que se ha probado relación entre la causa y la lesión/Nº horas trabajadas)*1.000.000. Este índice hace referencia a la frecuencia de accidentes declarados en los que se ha probado relación entre la causa y la lesión).

(*****) IPSYS (Indicador proactivo de Seguridad y Salud). Hace referencia a 10 actividades proactivas de Seguridad y Salud.

En 2022 se crearon 3 indicadores nuevos, ya que se consideraron necesarios para medir el desempeño de Seguridad y Salud de una forma más objetiva (RC y RCR) y proactiva (IPSYS).

Por un lado, el RC y RCR reflejan únicamente los accidentes con baja de trabajo en los que se ha probado la relación entre la causa y la lesión. En 2022 se contabilizaron 28 accidentes con baja que no entraron en esta clasificación.

IPSYS, por otro lado, es un indicador proactivo del desempeño de seguridad y salud – de proceso más que de resultados - que recoge 10 actividades de Seguridad y Salud que son necesarias para sentar las bases de un sistema de gestión de Seguridad y Salud diligente.

Uno de los avances más importantes realizados en 2022 estuvo relacionado con la mejora de elementos, dispositivos y procedimientos de seguridad de maquinaria. También el refuerzo de las medidas de prevención de higiene industrial fue otro de los focos del año 2022.

Dentro del progreso en la mejora de sistemas de seguridad que se realizaron en 2022, la protección de incendios fue otra de las prioridades en las que las fábricas del grupo trabajaron, no solo con la mejora de las instalaciones sino con la mejora de los procedimientos de trabajo, alineados con las recomendaciones de la compañía de seguros.

En la fábrica de Samazan se realizó un proyecto de mejora de comportamiento de Seguridad y Salud, fruto del diagnóstico y asesoramiento realizado por una empresa externa especializada.

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2022

En colaboración con el departamento de RRHH, en 2022 se lanzaron diversas iniciativas relativas a la promoción de la salud dentro del programa “Garnica Health”, en las que se ofreció tanto la práctica de deporte (ej. pádel, participación en la carrera de la mujer contra el cáncer) como charlas sobre aspectos de salud importantes como el mindfulness, etc.

En cuanto a la situación originada por el Covid-19, en 2022 se continuó haciendo seguimiento de todos los casos surgidos y de las recomendaciones sanitarias además de mejorar los sistemas preventivos en los centros de trabajo, aunque la gravedad fue paulativamente reduciéndose. Desde el 08/05/2022, dejaron de ser obligatorias las mascarillas y las medidas preventivas se fueron eliminando.

3.7 Absentismo ¹⁸

De manera mensual, se lleva a cabo el análisis y seguimiento de los datos de absentismo. En 2022, el total de horas de ausencia por contingencias comunes o contingencias profesionales ha sido de 110.406 horas. En 2021, el total de horas de absentismo fue de 107.963 horas.

3.8 Empleados cubiertos en convenio

La totalidad de los empleados de Garnica, tanto los centros situados en España como el de Francia, se encuentran cubiertos por el convenio colectivo nacional aplicable a su actividad, los convenios regionales del sector de la madera y, en el caso de Maderas de Llodio, por el convenio de empresa acordado con los representantes de los trabajadores. Estos convenios constituyen el instrumento regulador de las relaciones laborales en la Empresa, en el marco de la legislación laboral de los distintos países en los que opera el Grupo.

Este convenio incluye cláusulas sobre salud y seguridad, las cuales se encuentran adaptadas a la legislación local correspondiente.

3.9 Igualdad

La igualdad de trato y no discriminación por cualquier causa o característica es importante para Garnica, así como fomentar la integración de todas las personas que forman parte de la empresa. Es fundamental asegurar un entorno de trabajo en el que se respete la diversidad y se garantice la igualdad de trato y de oportunidades.

En este ejercicio se está trabajando para adaptar el Plan para la Igualdad, a los últimos cambios normativos. El Plan para la Igualdad de Garnica se diseñó con el objetivo de incorporar la Igualdad de mujeres y hombres y la perspectiva de género en toda su organización, marcando para ello tres ámbitos de abordaje: Cultura y valores, Personas y Relación con el entorno.

En él se recogen un conjunto de objetivos que Garnica quiere cumplir en el horizonte temporal del Plan de Igualdad, incorporando adicionalmente las actividades a realizar para conseguirlos y el método de verificación del logro de los mismos.

¹⁸ Absentismo: Se tiene en cuenta cualquier tipo de incapacidad por parte del trabajador que dé lugar a una ausencia a su puesto de trabajo. Este término excluye las ausencias permitidas como las vacaciones, los permisos de estudio, los permisos de maternidad o paternidad, los días de libre disposición, la representación sindical o las visitas médicas.

mm

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2022

Adicionalmente, se elaborará un Protocolo de Acoso. En este documento se establecerá la comisión de seguimiento y análisis del mismo, así como indicadores de seguimiento y demás aspectos a tener en cuenta para garantizar su eficacia.

3.10 Relaciones sociales

Existe un Comité de Empresa en cada uno de los centros productivos, con diferente representación e integrantes. Se llevan a cabo reuniones periódicas y extraordinarias a petición de las partes. Todo ello está coordinado desde la Dirección de Recursos Humanos, asegurando directrices únicas y garantizando los derechos y libertades de las personas.

Está garantizada la libertad de asociación de los trabajadores, respetando en todo momento la legislación vigente a tal efecto.

4. Ética e integridad

4.1 Lucha contra la corrupción y el soborno

La ética y su cumplimiento son para Grupo Garnica pilares fundamentales para el buen funcionamiento de la actividad empresarial. Garnica se compromete a través de las políticas integradas dentro de su "Sistema de Gestión de Compliance Penal" o "Modelo de Prevención de Delitos" y, en especial, de conformidad con su Código Ético¹⁹ y su Política Anticorrupción²⁰, a llevar a cabo su actividad vigilando el impacto que ésta pudiera tener en diferentes ámbitos teniendo como principio institucional aspirar a conseguir y mantener una conducta ética irreprochable.

El "Modelo de Prevención de Delitos", también conocido como el "Sistema de Gestión de Compliance Penal" fue aprobado, a propuesta e impulso del Consejero Delegado y CEO de GGP, Christian Michel, por el Consejo de Administración, junto con el Código Ético y la Política Anticorrupción, como sus dos pilares fundamentales, en sesión de 15 de diciembre de 2020 y aplica tanto a Grupo Garnica Plywood, S.A.U., en su condición de sociedad holding, como a todas las filiales en España (todas ellas, en adelante, a estos efectos, conjuntamente, "Garnica" o el "Grupo").

Tanto el Código Ético como la Política Anticorrupción resultan de aplicación a todas las sociedades españolas que integran el Grupo, así como a todos los empleados, directivos e integrantes de los órganos de administración de las sociedades del Grupo, en los términos contenidos en el mismo.

De acuerdo con nuestro Sistema de Gestión de Compliance Penal, todas las sociedades del Grupo desarrollan su actividad empresarial en todos los ámbitos de actuación, de acuerdo con unos valores y principios de obligado cumplimiento, recogidos en su Código Ético que deben guiar el comportamiento de todas las personas que forman parte del Grupo en el desarrollo de su actividad empresarial, y que son inamovibles e irrenunciables.

¹⁹ <https://www.garnica.one/uploads/4a54ea09-2d0f-4d8e-b070-131d427ca488/4a54ea09-2d0f-4d8e-b070-131d427ca488.pdf>

²⁰ <https://www.garnica.one/uploads/a34c488b-8f1e-48d0-b297-e9a7b5302197/a34c488b-8f1e-48d0-b297-e9a7b5302197.pdf>

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2022

Asimismo, conforme al compromiso escrito alcanzado por el Consejo de Administración de Grupo Garnica Plywood, S.A.U. en la fecha anteriormente referida, Grupo Garnica tiene tolerancia cero a la comisión de cualquier ilícito penal en el seno de su organización de forma directa o a través de terceros con los que colabore o interactúe y para ello, Garnica pone todos los medios a su disposición para identificar cualquier tipo de riesgo de comisión de delito en sus diferentes áreas y/o por parte de los terceros con los que colabora, estableciendo medidas de control preventivas y correctivas, que luego monitoriza a través de los miembros del Órgano de Supervisión y Vigilancia del Modelo de Prevención de delitos, así como a través de sus mecanismos de diligencia debida en la contratación con terceros.

En este contexto, los empleados de Garnica deben actuar de acuerdo a su Código Ético y resto de políticas de Compliance, cumpliendo los valores de la organización en él contenidos y priorizando los intereses de la compañía frente a intereses personales o de terceros que pudieran influir en sus decisiones o actuaciones.

En este sentido, el Código Ético de Garnica, junto con las políticas corporativas internas, representa el compromiso de Garnica con el estricto cumplimiento de la legalidad vigente en cada momento, el buen gobierno corporativo, la transparencia, la responsabilidad social, la independencia y demás principios éticos y de responsabilidad social de general aceptación.

En particular, entre los principios recogidos en el Código Ético destacan (i) el principio de legalidad, que establece el firme compromiso de desarrollar todas las actividades empresariales de acuerdo con lo dispuesto en la legislación vigente en cada momento, dando cumplimiento a las leyes, los contratos y las obligaciones que de estos últimos se derivan, así como a los buenos usos y prácticas mercantiles; (ii) el principio de conducta ética irreprochable, que supone, entre otras cuestiones, evitar conductas que, aun sin violar la normativa vigente, infrinjan cualesquiera principios éticos y de responsabilidad social de general aceptación y (iii) el principio de responsabilidad social corporativa.

Adicionalmente, este Código responde a las obligaciones de prevención aplicables en el ámbito de la responsabilidad penal de las personas jurídicas y, en particular, a lo establecido en el modelo de prevención de delitos de la Sociedad y del Grupo.

Por otro lado, una de las políticas más significativas integradas por el Sistema de Gestión de Compliance Penal de Garnica es la Política Anticorrupción, cuyo objeto principal es llevar un adecuado control específico sobre los riesgos penales, y, en particular, aquellos asociados a la comisión de cualesquiera ilícitos relacionados con el delito de corrupción, en su más amplia acepción, así como cualesquiera otros relacionados.

La Política Anticorrupción, entre otras cuestiones, establece la prohibición general de dar o aceptar regalos u otras atenciones corporativas de terceros por parte de los empleados o directivos de Garnica en el desarrollo de su actividad profesional, salvo que, no estando prohibidas por la Ley, sean de valor económico irrelevante o simbólico, y respondan a signos de cortesía o atenciones comerciales usuales que no afecten a la toma de decisiones o desempeño profesional. A modo de ejemplo se prohíbe como norma general aceptar o pagar a terceros (clientes, proveedores u otros colaboradores u *stakeholders*) gastos de desplazamiento u alojamiento, salvo autorización expresa emitida por el Compliance Officer.

Del mismo modo, esta Política prohíbe de forma categórica dar o aceptar recibir cualquier obsequio o "cosa de valor" que pudiera ser considerado como cualquier tipo de soborno o de pago sin causa legal,

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2022

o acto de corrupción, incluyendo el ofrecimiento o promesa, directo o indirecto, de cualquier tipo de ventaja impropia, cualquier instrumento para su encubrimiento, así como el tráfico de influencias.

La tercera de las políticas que ha sido aprobada por el Consejo de Administración de Grupo Garnica Plywood, S.A.U. fue la Política de Diligencia Debida, en marzo de 2021. Esta política establece los controles y medidas de diligencia que debemos de adoptar a la hora de mantener relaciones jurídicas o de negocio con terceros, principalmente, con clientes, proveedores y potenciales empleados o candidatos. Recoge una serie de pautas de conducta y de indagaciones de diligencia que debemos adoptar para evitar que una situación de non compliance de un tercero, o daño reputacional, pueda afectar negativamente a nuestro grupo o nuestro negocio. Destacar de esta política el principio de “Confía pero Verifica” y que las medidas de control se exigen, de forma previa y a lo largo de toda la relación negocial. Como regla común aplicable a todas las categorías de interesados, hacemos adherirse a los terceros con los que vamos a contratar a nuestro Código Ético y Política Anti-corrupción, de forma que les hacemos manifestar un compromiso contra la comisión de cualquier tipo de ilícito penal e infracción y que les alineamos con nuestros principios y valores.

En los contratos con clientes y proveedores se añade una causa de vencimiento anticipado para el caso de que nuestra contraparte cometa un ilícito o no respete nuestras políticas internas de compliance.

Por último, Grupo Garnica, dispone de una herramienta de detección de riesgos relativos a actuaciones contrarias al Código Ético u otras políticas de Compliance, accesibles para todos los interesados de las sociedades pertenecientes a Garnica. Se trata del Canal de Denuncias, a través del cual cualquier empleado o directivo de Garnica puede comunicar de forma anónima cualquier conducta inapropiada conocida al Comité Ético de Garnica. A través de esta herramienta, toda conducta inapropiada que sea denunciada será analizada por el Compliance Officer y el Comité Ético, debiendo tomarse las medidas disciplinarias que procedan en cada caso, tras el consiguiente proceso de investigación. Este Canal se materializa en buzones físicos instalados a la entrada de las oficinas centrales y de cada una de las plantas, en un formulario online disponible en la intranet, así como en la dirección de correo electrónico whistleblowing@garnica.one. En todo caso, las comunicaciones recibidas son tratadas de modo estrictamente confidencial, implantando las medidas necesarias que lo garanticen y se garantiza la indemnidad de las personas denunciantes y la ausencia de represalias contra las mismas.

4.2 Protección de los consumidores

Garnica, con motivo de su actividad, no se relaciona ni entabla relaciones de negocio con consumidores según el concepto que este término tiene asociado la normativa española vigente, siendo una empresa que opera B to B, esto es, con otras empresas o profesionales autónomos que carecen de la consideración legal de “consumidor”, a los efectos de lo dispuesto en el artículo 3.1. del Real Decreto Legislativo 1/2007, de 16 de noviembre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General para la Defensa de los Consumidores y Usuarios y otras leyes complementarias.

No obstante lo anterior, Garnica evalúa el 100% de sus proyectos desde el punto de vista de la calidad, el medio ambiente, la salud y la seguridad, lo que acaba redundando en la protección y beneficio de los consumidores finales. En concreto, Garnica se asegura de que, hasta el momento de la entrega de sus productos a sus clientes (empresarios), estos cumplan tanto los estándares de calidad, seguridad y salud propios como aquellos requisitos exigidos por el cliente, en estricto cumplimiento de la legislación aplicable.

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2022

En cuanto a los sistemas de reclamación puestos a disposición de nuestros clientes, si bien, Garnica, como decimos, no opera en el marco de su actividad directamente con consumidores, sino con empresarios, dispone de un procedimiento para la gestión de las quejas y reclamaciones de sus clientes, en el que estos pueden a su vez transmitirles las quejas de sus clientes finales, alguno de los cuales sí podría ostentar en alguna ocasión la condición legal de consumidor.

La comunicación de las mismas puede realizarse a las personas de contacto del cliente en la organización (comerciales, servicio de atención al cliente o departamento de Calidad). Estas quejas y reclamaciones quedan registradas en el ERP de la empresa, dándose respuesta por escrito a los clientes sobre la resolución de las mismas y estableciéndose planes de acción en los casos en los que se requiera según la naturaleza de la reclamación.

Como empresa siempre nos esforzamos por ofrecer productos y servicios de alta calidad, y entendemos que las reclamaciones pueden tener un impacto negativo en la confianza del cliente en la marca Garnica. Con todo, durante el ejercicio 2022, el grupo Garnica recibió un total de 535 quejas y reclamaciones de clientes externos, lo que supone un aumento del 1,5% respecto del año previo. Hemos analizado detalladamente nuestros procesos internos y nuestros productos para identificar las posibles razones detrás de este aumento en las reclamaciones, y detectamos que el indicador del primer semestre fue excepcional, sin embargo, en el segundo semestre, motivado por la fabricación de productos cada vez más complejos y exigentes, pero también por el contexto del mercado, este ratio aumentó.

Teniendo en cuenta lo anterior, continuamos esforzándonos por cumplir con las expectativas de nuestros clientes y mantener su confianza en nuestra marca.

Por último, independientemente de que Garnica no opera directamente con consumidores, y que las personas físicas con las que se relaciona actúan en su condición de representantes o personas de contacto de personas jurídicas, está altamente concienciada con la protección de los datos personales, especialmente en lo referente al tratamiento de datos de sus empleados, directivos, candidatos, accionistas y miembros de los órganos de administración, por lo que está totalmente comprometida con el cumplimiento de los principios y obligaciones recogidos en la normativa de protección de datos personales vigente, habiéndose adaptado tanto al REGLAMENTO (UE) 2016/679 DEL PARLAMENTO EUROPEO Y DEL CONSEJO de 27 de abril de 2016 relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos ("RGPD"), como a la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales ("LOPDGDD").

4.3 Sostenibilidad en la cadena de proveedores

La elección de proveedores de Garnica se hace atendiendo a criterios de calidad, servicio, seguridad y sostenibilidad, dentro del marco de la legalidad y el respeto a las buenas prácticas empresariales.

Para todos los proveedores que suministran productos derivados de la madera, Garnica exige el cumplimiento del Reglamento Europeo de la Madera - EUTR (transpuesto a la normativa española a través del Real Decreto 1088/2015) que tiene el fin de detener la circulación de madera aprovisionada ilegalmente en la Unión Europea.

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2022

4.3.1 Homologación y evaluación periódica de proveedores

Garnica dispone de un procedimiento para la homologación de sus proveedores, mediante el cual se evalúa la calidad de los suministros para determinar si se ajustan a los requisitos de calidad y al sistema productivo de la empresa.

Además de esta homologación inicial, se reevalúan periódicamente los suministros de cada proveedor, en base a criterios de calidad, coste, servicio y sostenibilidad, entre otros.

4.3.2 Sostenibilidad cadena de suministro

Garnica, en su operativa, prioriza a los proveedores y productos maderables que procedan de fuentes certificadas, tales como PEFC o FSC®.

La materia prima principal de la compañía es la madera (madera en rollo y, de manera mucho menor, la chapa ya transformada). Para estas materias primas, la procedencia en más del 99% es España, Francia y Portugal. A priori, puede considerarse que la mayor parte de los suministros proceden de orígenes de bajo riesgo en cuanto a cumplimiento de normativa en materia forestal, así como de derechos y seguridad de los trabajadores.

Independientemente del origen de la materia prima suministrada, Garnica solicita a todos los proveedores de productos de origen maderable el compromiso con una serie de principios y valores de la compañía. Tal compromiso debe manifestarse por escrito, firmando una declaración de buenas prácticas al respecto. En esta declaración, se confirman factores como el respeto a la legislación local, nacional e internacional en ámbitos ambientales, laborales, fiscales, de respeto a los derechos humanos o de normativa de anticorrupción.

4.4 Respeto a los Derechos Humanos

Muy en línea con lo indicado en el apartado anterior, y, en cumplimiento de lo establecido en el Código Ético del grupo, Garnica desarrolla sus actividades, cumpliendo fielmente el principio de legalidad y el principio de conducta ética irreprochable, por tanto, con el compromiso de máximo respeto hacia la legalidad, especialmente los derechos humanos y las libertades públicas, y hacia los derechos de terceros, especialmente en asuntos como los derechos de los trabajadores y los derechos de propiedad industrial e intelectual, en un marco de sana competencia y de respeto a la dignidad.

Además, Garnica, conforme a su principio de conducta ética irreprochable, debe observar un comportamiento intachable en todas sus actuaciones y evitar cualquier conducta que, aun sin violar la ley, pueda perjudicar al prestigio de la empresa, o afectar de manera negativa a sus intereses, su reputación y su imagen pública. En línea con ello, Garnica, a la hora de adoptar sus decisiones de negocio, deberá tener en consideración siempre, no sólo si se cumple con la ley aplicable, qué por supuesto deberá respetarse, sino que valorará qué es lo que éticamente debe hacerse, qué es lo que está "bien".

En concreto, tal y como se establece en el Código Ético del Grupo, en la Sección 6.1.1.:

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2022

"En el marco del principio de legalidad, Garnica deja expresa constancia de su compromiso y vinculación con los derechos humanos y laborales reconocidos en la legislación nacional e internacional.

En particular, el Grupo se obliga a:

- 1. Rechazar el trabajo infantil y el trabajo forzoso u obligatorio;*
- 2. Evitar prácticas discriminatorias o que socaven la dignidad de las personas;*
- 3. Respetar la libertad sindical, de asociación y negociación colectiva de sus empleados, así las responsabilidades que competen a la representación de los trabajadores de acuerdo con la legalidad vigente en cada país;*
- 4. Implantar mecanismos de supervisión que permitan detectar y, en su caso, suprimir situaciones de riesgo de vulneración de los derechos humanos.*
- 5. Velar por que las empresas con las que Garnica se relaciona respeten la legislación y los convenios internacionales en materia laboral, así como la normativa sobre derechos humanos, no entablando relaciones comerciales o de negocio con empresas, entidades o particulares que sean responsables o promuevan conductas contrarias a los derechos de los trabajadores o ciudadanos extranjeros."*

Destacar por otro lado que, conforme a la Política de Diligencia Debida del grupo, integrante del Sistema de Gestión de Compliance Penal, que fue aprobada en marzo de 2021 por el Consejo de Administración de Grupo Garnica Plywood, S.A.U., los clientes, proveedores y otros terceros con los que se relacione deben adherirse al Código Ético vigente y a la Política Anticorrupción del grupo, haciéndoles por tanto extensivas a los mismos los citados compromisos.

Garnica opera principalmente en países desarrollados, no operando en localizaciones que permitan el trabajo forzoso ni el trabajo infantil. Salvo para aquellos proveedores en países con riesgo de respeto hacia los derechos humanos (ver punto 4.3 anterior), no existiendo por tanto una política corporativa que establezca compromisos específicos en materia de derechos humanos.

Garnica no ha detectado durante 2022 casos de discriminación ni operaciones con proveedores con casos de trabajo forzoso u obligatorio ni trabajo infantil.

En el caso de que se dieran tales circunstancias, la dirección de Garnica, acompañada de los miembros del Órgano de Supervisión y Vigilancia del modelo de prevención de Delitos, adoptaría de inmediato las medidas disciplinarias que se requieran en cada caso, teniendo como base el Código Ético y las recomendaciones que le indique el Comité de Ética y/o el Compliance Officer de la organización, con cargo vigente en cada momento.

5. Otra información

5.1 Compromiso con la Sociedad y las comunidades locales

Garnica posee un modelo de producción verticalmente integrado único, práctico y rentable basado en la sostenibilidad y en el entorno rural. Mediante la promoción de plantaciones sostenibles locales, Garnica genera beneficios para las zonas rurales y, gracias a ello, contribuye a mejorar la calidad de vida de sus habitantes.

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2022

En este ámbito, Garnica influye directamente en el empleo de las zonas rurales limítrofes donde está ubicada, tanto de manera directa, al generar empleos en localidades cercanas, como indirecto, por medio de la generación de empleo a través de proveedores. Por otro lado, también fortalece el tejido empresarial local, por medio de la atracción de empresas auxiliares relacionadas con el sector maderero.

Garnica también está presente en los procesos de explotación y transformación forestales, con el objetivo último de apoyar el fomento de la actividad forestal de calidad, controlada y sostenible.

La política de Garnica en este campo se basa en el compromiso de la empresa en el desarrollo social general y su entorno y con la creación de valor en las zonas en las que está presente y para con los grupos con los que tiene un interés. Las acciones de patrocinio y mecenazgo se fundamentan en la conciencia cívica y la identidad y cultura de la empresa, intentando transmitir la cultura y visión del entorno en una forma distinta a las labores comerciales.

Los criterios de Garnica para la selección de estas acciones son los siguientes:

1. Intención social, cultural y ambiental del proyecto.
2. Beneficio de la reputación corporativa que aporten a Garnica.
3. Prestigio de las instituciones que lo promueven.
4. La localización de los proyectos dando prioridad a aquellos lugares en los que Garnica tiene presencia y que apoyen el desarrollo de las comunidades en las que se realizan.
5. Grupos de interés a los que afecten los proyectos: grupos sociales en contacto con la empresa o más desvalidos.
6. Colaboraciones o actividades con material de Garnica que aporte arte visual del producto.
7. Acciones que promocionen la sostenibilidad en el entorno de la producción del contrachapado.

Destacan, entre otras, las siguientes organizaciones con las que colabora Garnica:



ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2022

A continuación, se incluyen las acciones de colaboración y patrocinio que ha realizado Garnica a lo largo del ejercicio 2022 y 2021:

2022

- Patrocinio 8ª Congreso Forestal Español
- Patrocinio UPV
- Donación Tour for Life - Stephan Van der Hoek
- Donación UNICEF Ayuda Ucrania
- Patrocinio 2022 Education Supporter Program - Supplier
- Patrocinio Adhesion Membership Plan 2022
- Suscripción cuota 2022 SDG/ODS - UN/ONU
- Patrocinio Fundación Rioja Deporte
- Inscripciones Carrera Mujer 2022 71 corredoras
- Patrocinio Garnica
- Patrocinio Concentrico 2022
- Patrocinio Congreso Nacional de Agentes Forestales y Medioambientales en Logroño 17-18-19 octubre
- Donación ACNUR Ayuda Ucrania
- Donación becas UR curso 2022-2023
- Iniciativas forestales: Merci Le Peuplier, Plantons pour l'avenir y Confederación Forestalistas País Vasco.

2021

- Donación UNICEF a beneficio Proyecto COVAX
- Colaboración con Rotary Club de Logroño a beneficio de Futurioja Plena Inclusión
- Patrocinio Fundación Rioja Deporte
- Patrocinio Concéntrico, Festival Internacional de Arquitectura y Diseño de Logroño.
- Patrocinio de la golfista femenina Carlota Ciganda.
- Patrocinio de la V carrera mujer investigación AECC La Rioja.
- Patrocinio del Club Deportivo Bañuelos.
- Patrocinio Propopulus
- Patrocinio Evento Populus 360
- Patrocinio Fundación Arquitectura y Sociedad
- Donación Asociación Cultural Juvenil Peña Juventud de Nájera
- Donación Peña Virgen de los Parrales para La Palma
- Patrocinio Máster Universidad País Vasco

En 2022, Garnica ha destinado 37.090,12 euros a fundaciones y organizaciones sin ánimo de lucro. En 2021, Garnica donó 44.362,31.

5.2 Información fiscal y otros

- Beneficios de explotación por área geográfica (en miles de euros):

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2022

Área geográfica	2022	2021	Evolución
España	35.035	18.151	%
Francia	217	37	%
	35.252	18.188	%

- Impuestos sobre beneficios pagados (en miles de euros):

Área geográfica	2022	2021	Evolución
España	5.220	2.721	%
Francia (*)	-	-	-
	5.220	2.721	%

(*) No ha pagado impuestos al tener pérdidas y bases imponibles negativas de ejercicios anteriores.

- Subvenciones públicas recibidas:

El Grupo durante los ejercicios 2022 y 2021 no ha recibido ninguna una subvención de capital. Por otro lado, el grupo ha recibido subvenciones de explotación de 52 miles de euros en 2022 mientras que en 2021 recibió tales subvenciones por un importe total consolidado de 185 miles de euros.

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2022

ANEXO

Alcance y metodología utilizada en el desarrollo de este estado

Con este estado de información no financiera, Garnica da respuesta a los requerimientos de la Ley 11/2018, de 28 diciembre. Sus contenidos están basados en el reporting anual que la compañía realiza en este ámbito conforme al marco de reporting de sostenibilidad de GRI, a partir del año actual.

Para diseñar los contenidos de este informe y seleccionar los aspectos que son relevantes, Garnica ha llevado a cabo un análisis de materialidad que le ha permitido identificar los aspectos más relevantes sobre los que informar a sus grupos de interés, así como dar respuesta a los requerimientos de información no financiera en base a la regulación vigente.

Por otro lado, para todos aquellos aspectos que no son materiales para Garnica, el presente informe aborda su enfoque de gestión, pero no da información detallada de KPIS clave u otros indicadores cuantitativos, pues no se consideran representativos de la actividad de Garnica.

Los aspectos no materiales para la Compañía solicitados por la ley son los siguientes: Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (SAO), óxidos de nitrógeno (NOX), óxidos de azufre (SOX) y otras emisiones significativas al aire, acciones para combatir el desperdicio de alimentos, políticas de desconexión laboral.

Adicionalmente, Garnica ha elaborado un análisis de trazabilidad cuyo objetivo es relacionar los aspectos solicitados por la ley con los contenidos GRI asociados, publicados por la Compañía. Véase el índice de contenidos en tabla adjunta a continuación:

UM

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2022

Tabla de cumplimiento ley 11/2018, de 28 de diciembre.

Contenido	Apartado	Indicador GRI asociado
Modelo de negocio		
- Entorno empresarial y modelo de negocio	1.1	2-1
- Organización y estructura	1.1	2-6
- Mercados en los que opera la compañía	1.2	2-6
- Objetivos y estrategias	1.4	2-6
- Factores y tendencias que afecten a la evolución	1.3	201-2
Políticas	1.5	3-3
Resultados de las políticas y KPIs	Se da respuesta en todo el informe	3-3
Riesgos	1.4.3.	3-3/ 2-12/ 201-2/307-1
Cuestiones medioambientales		
Global		
- Efectos de las actividades de la empresa en el medio ambiente y la salud y seguridad	2	3-3/ 2-22/ 2-23/ 2-24/ 2-25/ 301/ 302/ 303/ 304/ 305/ 306
- Provisiones y garantías para riesgos ambientales	2.1.2.	307-1
- Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales	2.1.1.	308
Contaminación		
- Medidas asociadas a emisiones de carbono	2.2	3-3/ 302-5/ 302-6/ 305-7
- Medidas asociadas a contaminación lumínica, ruido y otras	2.3.	3-3
Economía circular y prevención y gestión de residuos		
- Iniciativas encaminadas a favorecer la economía circular	2.7	3-3
- Medidas asociadas a la gestión de residuos	2.7	306-2
- Acciones para combatir el desperdicio de alimentos	2.8 No material.	3-3
Uso sostenible de recursos		
- Consumo de agua y suministro	2.6	303-5
- Consumo de materias primas y medidas	2.5	3-3/ 301-1
- Consumo de energía, medidas y uso de renovables	2.4	3-3/ 302-1/
Cambio climático		
- Emisiones de efecto invernadero	2.2	3-3/ 305-1/ 305-2/ 305-5
- Medidas de adaptación al cambio climático	2.2.1.	3-3
- Metas de reducción de emisiones	2.2.	3-3
Biodiversidad		
- Medidas de preservación e impactos causados en áreas protegidas	2.9	3-3
Cuestiones sociales y relativas al personal		
Empleo		
- Número total y distribución de empleados por sexo, edad, país y clasificación profesional	3.1.1.	3-3/ 2-7/ 405-1
- Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo	3.1.1.	2-7

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2022

Contenido	Apartado	Indicador GRI asociado
- Promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional	3.1.2.	2-7/ 405-1
- Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional	3.1.3.	401-1
- Remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional	3.1.4.	405-2
- Brecha salarial	3.1.5.	405-2
- Remuneración media de consejeros y directivos	3.1.6.	2-19/ 2-20
- Políticas de desconexión laboral	3.2.	3-3
- Empleados con discapacidad	3.3.	405-1
Organización del tiempo de trabajo		
- Organización del trabajo	3.2.	3-3
- Número de horas de absentismo	3.7.	403-2
- Medidas de conciliación familiar	3.2.	3-3
Salud y seguridad		
- Condiciones de salud y seguridad en el trabajo	3.6.	3-3/ 403-1/ 403-2/ 403-5/ 403-6/ 403-7/
- Accidentes de trabajo, frecuencia y gravedad	3.6.	403-9
- Enfermedades profesionales, desagregado por sexo	3.6.	403-10
Relaciones sociales		
- Organización del diálogo social	3.10.	3-3
- Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país	3.8.	2-30
- Balance de los convenios colectivos en la salud y seguridad del trabajo	3.8.	3-3/403-4
Formación		
- Políticas implementadas en el campo de la formación	3.4.	3-3
- Cantidad de horas de formación por categorías profesionales	3.4.	404-1
Accesibilidad universal de las personas con discapacidad		
Igualdad		
- Medidas adoptadas para promover la igualdad, planes de igualdad y política de no discriminación y gestión de la diversidad	3.5. 3.9.	3-3
Derechos Humanos		
- Procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos y en su caso, implementación de medidas de mitigación gestión y reparación	4.4.	3-3/ 2-23/ 2-24
- Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos	4.4.	406-1
- Promoción y cumplimiento de convenios OIT relacionados con la libertad de asociación y la negociación colectiva	3.10	3-3
- Eliminación de la discriminación en el empleo, trabajo forzoso y obligatorio y trabajo infantil.	4.4.	3-3/ 408-1/ 409-1
Corrupción y soborno		
- Medidas para prevenir la corrupción y el soborno	4.1.	3-3/ 2-22/ 2-23/ 2-24
- Medidas para luchas contra el blanqueo de capitales	4.1.	3-3
- Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	5.1.	201-1

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2022

Contenido	Apartado	Indicador GRI asociado
Sociedad		
Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible		
- Impacto de la actividad de la sociedad; empleo, el desarrollo local, poblaciones locales y en el territorio	5.1.	3-3
- Diálogo con la comunidad local	5.1.	413-1
- Acciones de asociación o patrocinio	5.1.	2-28
Subcontratación y proveedores		
- Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales	4.3.	3-3
- Consideración en las relaciones con los proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental	4.3.	2-6
- Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas	4.3.	308-2/ 414-2
Consumidores		
- Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores	4.2. No material	3-3
- Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas	4.2.	418-1
Información fiscal		
- Beneficios de explotación obtenidos por área geográfica	5.2.	3-3
- Impuestos sobre beneficios pagados	5.2.	207-4
- Subvenciones públicas recibidas	5.2.	201-4

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2022

Estado de información no financiera de Zeus VI Spain, S.L.U. y Sociedades Dependientes del ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2022 ha sido formulado en documento aparte del Informe de gestión consolidado por el Administrador Único de Zeus VI Spain, S.L.U. en su reunión del 30 de mayo de 2023. El Estado de información no financiera consolidado junto con el Anexo está extendido en 58 folios de papel ordinario.

En Logroño, a 30 de mayo de 2023



Global Montirat, S.L., representado por Christian Michel